

供应商和第三方中介行为准则

本行为准则规定了西门子歌美飒可再生能源公司 (SGRE) 公司集团有关供应商和第三方中介对利益相关者和环境的责任的基本要求。

西门子歌美飒可再生能源公司有权根据其合规计划的变动合理修改本行为准则的要求。如遇这种情况，西门子歌美飒可再生能源公司将视任何修订版行为准则已被接受，无需供应商重新签署确认。

西门子歌美飒可再生能源公司有权检查核实对本行为准则的遵守情况。

供应商和/或第三方中介特此声明：

人权

- 尊重国际公认人权的保护，避免参与侵犯人权的行为。

禁止歧视

- 不容忍以不可接受的方式对待个人，例如精神虐待、性骚扰或歧视，包括性、欺凌、威胁、侮辱或盘剥性的手势、语、言和身体接触。
- 促进职工平等机会和待遇，不分肤色、种族、国籍、民族、政治取向、社会背景、残疾状况、性取向、婚姻状况、宗教信仰、性别或年龄等。

尊重文化和社区

- 帮助促进社区的经济和社会发展，确保完全尊重所在地区的人权、尊严、抱负、文化以及依赖自然资源的谋生之道。

公平的经营行为

法律合规

- 遵守适用法律制度的要求。

反腐败与反贿赂

- 对任何形式的腐败、勒索或贿赂坚持零容忍。
- 禁止以影响职务行为或取得不正当的利益为目的，直接或间接向政府官员或私营企业交易对方提供或允诺以及索要或收受任何好处。
- 遵守国内国际竞争法规，不与有竞争关系的经营者达成固定价格、市场或客户分配、市场分割或串标等行为。
- 避免可能对商业关系造成负面影响的任何利益冲突。

公平待遇和供应链

- 尊重他人的知识产权。
- 告知并以合理的努力督促供应商遵守本行为准则。
- 在选择和对待供应商方面坚持不歧视的原则。

供应商和第三方中介行为准则

供应商和/或第三方中介特此声明：

劳动实践

禁止强迫劳动

- 避免一切形式的强迫和强制劳动，拒绝违反员工意愿雇佣或安排其劳动。

禁止童工

- 不雇佣未满15周岁的劳动者；在国际劳工组织公约第138条有关发展中国家的例外规定的国家和地区，不雇佣未满14周岁的劳动者。

职业健康与安全

- 遵守职业健康与安全相关法律和国际标准，提供安全的劳动环境。
- 建立合理的职业健康与安全管理制度¹。
- 提供培训以确保职工获得有关健康与安全问题的教育，有权拒绝不安全的工作。

基本人权、劳动时间、工资和职工福利

- 尊重每个人的个人尊严、隐私和权利。
- 遵守有关法律规定的最长劳动时间限制。
- 为职工提供公平的报酬，遵守适用的国家法定最低工资要求。
- 在法律上可行的范围内承认结社自由和集体谈判权。不优待或歧视职工组织或工会成员。

环境保护

- 遵守环境相关法律和国际标准。
- 建立合理的环境管理制度¹。

冲突矿产

- 采取合理的措施避免在其产品中使用直接或间接为侵犯人权的武装团体提供资金的原材料。

¹ 更多详情请参见

www.siemensgamesa.com/en-int/sustainability/suppliers