

Code of Conduct for leverandører og tredjepartsformidlere

Med denne Code of Conduct fastsættes de grundlæggende krav, der stilles til leverandører og tredjepartsformidlere for virksomhedsgruppen Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE), med hensyn til deres forpligtelser over for interessenterne og miljøet. SGRE forbeholder sig retten til i et rimeligt omfang, at ændre kravene i denne Code of Conduct i overensstemmelse med eventuelle ændringer af SGRE's Compliance program. I dette tilfælde anser SGRE enhver revideret version af Code of Conduct som godkendt, uden at der kræves nye underskifter fra leverandøren. SGRE har ret til at foretage inspektioner med henblik på at bekræfte overholdelsen af denne Code of Conduct.

Leverandøren og/eller tredjepartsformidleren erklærer hermed, at de vil:

Menneskerettigheder

- Respektere beskyttelsen af internationalt anerkendte menneskerettigheder og undgå medvirken i overtrædelsen af menneskerettigheder.

Ligebehandling

- Ikke tolerere nogen former for uacceptabel behandling af enkeltpersoner, såsom psykisk mishandling, sexchikane eller diskriminering, herunder gestikulationer og verbal eller fysisk kontakt, der er seksuel, undertrykkende, truende eller udnyttende.
- Fremme lige muligheder for og behandling af medarbejdere, uafhængigt af deres hudfarve, race, nationalitet, etnicitet, politisk tilhørsforhold, social baggrund, handicap, seksuel orientering civilstand, religiøs overbevisning, køn eller alder.

Respekt for kulturer og samfund

- Støtte økonomisk og social udvikling af lokalsamfund og sikre gennemgående respekt for menneskerettigheder, værdighed, mål, kultur og naturlige ressourcebaserede livsgrundlag i alle områder, hvor der drives virksomhed.

Rimelige driftspraksisser

Overholdelse af lovgivningen

- Overholde lovene i de gældende retssystemer.

Antikorruption og bestikkelse

- Opretholde nultolerance-politik over for enhver form for korruption, afpresning eller bestikkelse.
- Afholde sig fra direkte eller indirekte at tilbyde, yde, kræve eller tage imod enhver form for værdigenstande fra embedsmænd eller en modpart i den private sektor med det formål at påvirke officiel procedure eller opnå en uberettiget fordel.
- Overholde national og international konkurrenceret og undlade at deltage i prisfastsættelse, markeds- eller kundetildeling, markedsdeling eller samordning af tilbud med konkurrenter.
- Undgå alle interessekonflikter, der kan have negativ indvirkning på forretningsforhold.

Rimelig behandling og forsyningskæden

- Respektere andres intellektuelle ejendom.
- Gøre opmærksom på og fremme overholdelsen af denne Code of Conduct blandt leverandørerne med en rimelige indsats.
- Overholde ligebehandlingsprincipperne, hvad angår udvælgelse og behandling af leverandører.

Code of Conduct for leverandører og tredjepartsformidlere

Leverandøren og/eller tredjepartsformidleren erklærer hermed, at de vil:

Arbejdspraksisser

Forbud mod tvangsarbejde

- Undgå alle former for tvangsarbejde og nægte at ansætte eller få nogen til at arbejde mod deres egen vilje.

Forbud mod børnearbejde

- Sørge for ikke at ansætte nogen medarbejdere under 15 år, eller i de lande, der er underlagt undtagelsen for udviklingslande iht. ILO-konvention 138, nogen medarbejdere under 14 år.

Arbejds miljø og sikkerhed

- Overholde de gældende retlige og internationale standarder med henblik på arbejdsmiljø og sikkerhed og sørge for sikre arbejdsforhold.
- Oprette et rimeligt styringssystem for arbejdsmiljø og sikkerhed¹.
- Tilbyde undervisning for at sikre, at medarbejderne er undervist i sikkerhed og sundhed, og at de er oplyst om, at de har ret til at nægte at udføre farligt arbejde.

Medarbejdernes grundlæggende menneskerettigheder, arbejdstimer og lønninger

- Respekttere hver enkeltpersons personlige værdighed, privatliv og rettigheder.
- Overholde det maksimale antal arbejdstimer, der er fastsat i de gældende love.
- Sørge for rimelig godtgørelse og garantere den gældende nationale, lovbestemte mindsteløn.
- Anerkende, i det omfang det er retsligt muligt, retten til fri sammenslutning og kollektiv forhandling. Hverken foretrække eller diskriminere medlemmer af medarbejderorganisationer eller fagforeninger.

Miljøbeskyttelse

- Overholde de gældende retlige og internationale standarder for miljøet.
- Oprette et rimeligt miljøstyringssystem¹.

Konfliktminerale

- Træffe rimelige foranstaltninger for at undgå, at der i deres produkter anvendes råvarer, der direkte eller indirekte finansierer bevæbnede grupper, der overtræder menneskerettigheder.

¹ For yderligere informationer henvises der til www.siemensgamesa.com/en-int/sustainability/suppliers