Código de Conduta para fornecedores e intermediários

Este Código de Conduta define as exigências básicas que fornecedores e intermediários do grupo de empresas Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE) devem cumprir em relação às responsabilidades para com as partes interessadas e o meio ambiente. A SGRE se reserva o direito de alterar razoavelmente as exigências deste Código de Conduta em conformidade com quaisquer alterações ao seu Programa de Conformidade. Neste caso, a SGRE considera qualquer versão revisada do Código de Conduta como aceita e sem exigir novas assinaturas do fornecedor. A SGRE tem direito de realizar inspeções a fim de verificar o cumprimento deste Código de Conduta.

O fornecedor e/ou intermediário declara, pelo presente:

Direitos humanos

- Respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente e evitar cumplicidade com violações dos direitos humanos.

Não discriminação

- Recusar-se a tolerar qualquer tratamento inaceitável de indivíduos como crueldade mental, assédio sexual ou discriminação, incluindo gestos, linguagem e contato físico, que seja sexual, coercitivo, ameaçador, abusivo ou explorador.
- Promover a igualdade de oportunidades e de tratamento dos funcionários, independentemente da cor, raça, nacionalidade, etnia, filiação política, origem social, deficiência, orientação sexual, estado civil, convicção religiosa, sexo ou idade.

Respeito pelas culturas e comunidades

- Ajudar a promover o desenvolvimento econômico e social das comunidades locais e assegurar o pleno respeito aos direitos humanos, dignidade, aspirações, cultura e meios de subsistência baseados em recursos naturais em áreas em que as operações são realizadas.

Práticas operacionais justas

Conformidade Jurídica

- Cumprir as leis dos sistemas legais aplicáveis.

Anticorrupção e suborno

- Manter tolerância zero para qualquer forma de corrupção, extorsão ou suborno.
- Abster-se, direta ou indiretamente, de oferecer ou conceder e solicitar ou aceitar algo de valor para os funcionários do governo ou uma contraparte no setor privado, com a intenção de influenciar a ação oficial ou obter uma vantagem indevida.
- Agir de acordo com as leis nacionais e internacionais de concorrência e abster-se de participar na fixação de preços, alocação de mercado ou clientes, compartilhar de mercado ou praticar licitações fraudulentas propostas com concorrentes.
- Evitar todos os conflitos de interesse que possam influenciar negativamente as relações de negócios.

Tratamento justo e Cadeia de abastecimento

- Respeitar os direitos de propriedade intelectual de outros.
- Notificar e promover o uso de esforços razoáveis entre fornecedores em conformidade com este Código de Conduta.
- Cumprir os princípios da não discriminação em matéria de tratamento e seleção de fornecedores.

SIEMENS Gamesa
RENEWABLE ENERGY

Código de Conduta para fornecedores e intermediários

O fornecedor e/ou intermediário declara, pelo presente:

Práticas trabalhistas

Proibição de trabalho forçado

- Evitar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório e se recusar a empregar ou fazer alguém trabalhar contra sua vontade.

Proibição do trabalho infantil

- Não empregar nenhum funcionário menor de 15 anos ou, nos países sujeitos à exceção de países em desenvolvimento ao abrigo da Convenção nº 138 da OIT, não empregar nenhum funcionário menor de 14 anos.

Saúde ocupacional e segurança

- Agir de acordo com as normas legais e internacionais aplicáveis em matéria de segurança e saúde ocupacional e fornecer condições de trabalho seguras.
- Estabelecer um sistema razoável de gestão de saúde e segurança ocupacional[1].
- Fornecer treinamento para garantir que os funcionários sejam treinados em questões de saúde e segurança e que tenham o direito de recusar trabalho inseguros.

Direitos humanos básicos, horas de trabalho, salários e benefícios dos funcionários

- Respeitar a dignidade pessoal, privacidade e direitos de cada indivíduo.
- Respeitar o número máximo de horas de trabalho descritas nas leis aplicáveis.
- Proporcionar remuneração justa e garantir o salário mínimo legal nacional aplicável.
- Reconhecer, na medida do possível em termos jurídicos, o direito de livre associação e negociação coletiva. Nem favorecer nem discriminar membros de organizações de trabalhadores ou sindicatos.

Proteção do meio ambiente

- Agir de acordo com as normas estatuárias e internacionais aplicáveis em matéria de meio ambiente.
- Estabelecer um sistema de gestão ambiental razoável[1].

Minerais de conflito

- Envidar esforços razoáveis para evitar o uso de matérias-primas em seus produtos que direta ou indiretamente financie grupos armados que violam os direitos humanos.

[1] Para obter mais informações, consulte www.siemensgamesa.com/en-int/sustainability/suppliers

SIEMENS Gamesa
RENEWABLE ENERGY