



På rette vej

Business Conduct Guidelines

Indholdsfortegnelse

I. Forord

II. Vores ejerskabskultur og vores værdier

A. Vores ejerskabskultur

B. Vores værdier

III. Vores grundlæggende principper

A. Vi handler korrekt

B. Vi respekterer hinanden

C. Vi skaber tillid

D. Vi beskytter vores virksomhed

E. Som ledere har vi et særligt ansvar

IV. Vores ansvar

A. Vi ser på hinanden og os selv

1. Grundlæggende arbejdsbetingelser
2. Helbred, erhvervsmæssig sikkerhed og personlig sikkerhed

B. Vores markeder

1. Fair konkurrence: Integritet er udgangspunktet for alt, hvad vi gør
 - a) Vi forkaster alle former for korruption og bestikkelse
 - 1) Gaver og gæstfrihed
 - 2) Sponsorater, donationer, velgørende bidrag og medlemskaber
 - 3) Politisk engagement
 - 4) Betaling af rejseomkostninger
 - 5) Udgående betalinger
 - 6) Involvering af tredjeparter
 - b) Vi har succes inden for fair konkurrence
 - c) Vi overholder bestemmelserne for handel
2. Siemens Gamesa Impact – forpligtelse til rene markeder betaler sig

C. Vores virksomhed

1. Siemens Gamesa brandet
2. Interessekonflikter
 - a) Konkurrence med Siemens Gamesa
 - b) Sekundær beskæftigelse

- c) Investering i tredjepartsvirksomheder
3. Hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme
4. Finansiell integritet
5. Insiderhandel
6. Hvordan vi beskytter vores virksomhedsaktiver ansvarligt
 - a) Vi identificerer vores tvivlsomme virksomhedsaktiver og implementerer beskyttelsesforanstaltninger for at beskytte dem tilstrækkeligt
 - b) Vi behandler virksomhedsinformation med omhu
 - c) Vi behandler virksomhedens udstyr og faciliteter med omhu
7. Databeskyttelse og respekt for privatlivet

D. Vores portefølje

E. Vores partnere

F. Vores ansvar for samfundet og miljøet

1. Vores forpligtelse internationale overenskomster og anbefalinger
2. Menneskerettigheder
3. Miljø

V. Vores rapporteringskanaler

I. Forord

Kære kolleger

Denne vejledning – SGRE Business Conduct Guidelines – er et vigtigt udtryk for vores globale kultur og hvordan vi arbejder. Den er omhyggeligt udarbejdet, så den omfatter de bedste fremgangsmåder, stærke juridiske principper og de kerneværdier, der danner grundlag for vores organisation.

Den fortæller om, hvordan vores principper og standarder udleveres i praksis. De er fundamentet for vores arbejde med compliance, og de gælder for alle i Siemens Gamesa. De er en ufravigelig del af vores kultur, som definerer hvordan vi handler i mødet med vores kunder, partnere, interessenter og alle inden for vores organisation. Det er op til os alle at sikre, at de efterleveres overalt i vores virksomhed.

På de følgende sider kan du læse om vores ejerskabskultur samt værdier, fem grundlæggende principper og seks former for ansvarsområder. Det er vigtigt, at vi bruger disse retningslinjer i vores daglige arbejde og går foran med et godt eksempel. For at sikre en klar forståelse indeholder hvert kapitel specifikke eksempler og definitioner. Selvom retningslinjerne er omfattende, kan der naturligvis forekomme situationer og omstændigheder, som ikke er nævnt her. Jeg er sikker på, at vi i sådanne tilfælde, kan finde frem til den rette handle måde ved hjælp af de kerneprincipper, som dokumentet her oprider.

Korrekt etisk og juridisk adfærd er vitalt for vores virksomheds omdømme, og "ren forretning" starter med, hvordan vi alle hver især handler. Derfor opfordrer jeg jer alle til at sætte jer ind i disse retningslinjer og til at bruge dem som en reference. Jeg er helt sikker på, at I alle sammen med mig vil gå foran med et godt eksempel, gøre brug af disse retningslinjer og efterleve vores værdier.

Med venlig hilsen
Jochen Eickholt, Chief Executive Officer

Kære kollegaer

En ren forretning som omdrejningspunkt for ren energi er missionen for Siemens Gamesa Compliance Organization.

I overensstemmelse med vores mission yder vi praktisk support og vejledning for organisationen for at sikre overholdelse af lovgivning, bestemmelser og forretningsetik. Vi udarbejder ligeledes de interne retningslinjer for vores medarbejdere – Business Conduct Guidelines (BCG'er). Disse retningslinjer danner grundlaget for, hvordan vi som medarbejdere hver dag driver forretning sammen med vores kunder, partnere, underleverandører og aktionærer. De er også med til at definere vores forventninger til etisk adfærd i forhold til vores værdikæde.

Vi forventer derfor, at vores medarbejdere vil gå foran og efterleve vores Business Conduct Guidelines. Vores Regional Compliance Officers vil til enhver tid være behjælpelig med fortolkning og udførelse af BGC'er. Du kan finde lokale specifikke kontaktoplysninger på intranetstedet Compliance.

Vi vil opfordre enhver, der får mistanke om overtrædelse af disse retningslinjer, til at indrapportere dem via vores whistleblowing-værktøj: Integrity Hotline. Integrity Hotline udgør en sikker metode for indrapportering af overtrædelser. Hvis du ønsker det, har du som whistleblower mulighed for at være anonym. Alle whistleblowere er beskyttet, og eventuelle overtrædelser behandles retfærdigt og professionelt.

Vi kan kun leve op til vores mission om en "ren forretning", hvis vi alle efterlever den som en del af vores virksomhedskultur. Vi stoler på, at I alle vil være med til at opnå dette mål!

Tak.

Med venlig hilsen
Sérgio Filipe, Chief Compliance Officer

II. Vores ejerskabskultur og vores værdier



A.

Vores ejerskabskultur

Vores mission: Vi gør det, der betyder noget, til virkelighed – ren energi til de kommende generationer

Siemens Gamesa kan kun blive succesrig, hvis virksomheden bakkes op af en stærk kultur – det er drivkraften for forandring dannet på grundlag af bæredygtige, økonomiske og sociale målsætninger. Vores mission, vision, hensigt og værdier danner, sammen med vores hensigt, grundlaget for at skabe en stærk virksomhedskultur. Vores vision er at være globalt førende inden for branchen for vedvarende energi og gå forrest i overgangen til en bæredygtig verden. Mens vores hensigt – at overgive mennesker ansvar til at påvirke fremtiden – reflekterer ejerskabsmentaliteten, udgør vores værdier "resultatorientering", "kundefokus", "innovation", "stærkt lederskab", "ejerskabsattitude", "påskønnelse af mennesker", grundlaget for ejerskabskulturen.

Udsagnet "opfør dig altid, som om det var din egen virksomhed" understreger vores ansvarlige og fremtidsorienterede holdning, som udstikker vores handlinger og danner grundlaget for disse retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd.

B.

Vores værdier

Vores værdier beskriver, hvordan vi vil opnå vores mission og vision

Vores værdier beskriver, hvordan vi vil opnå vores mission og vision:

- Resultatorientering: resultater er relevante, leveret rettidigt og til passende pris.
- Kundefokus: overvejer ud fra kundens perspektiv, hvordan vi kan overtræffe i levering.
- Innovation: nye løsninger for kunderne og os selv.
- Stærkt lederskab: inspirerer mennesker og anskueliggør kulturen og fælles værdier.
- Ejerskabsattitude: mennesker er motiverede og engagerede og ser sig selv som de drivende kræfter bag forretningssuccesen.
- Påskønnelse af mennesker: påskønnelse af individets betydning.

Vi lever vores værdier og leder som gode forbilleder.

Vi bruger vores tekniske færdigheder og innovative kræfter til at skabe merværdi for vores kunder og ansatte og for samfundet samlet set. Sammen får vi succes. Det er dét, der driver os, og dette er vores løfte.

Disse retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd fastlægger Siemens Gamesas holdning til korrekt forretningsmæssig adfærd, og hvordan vi former den nødvendige fælles gerning. De beskriver yderligere, hvad Siemens Gamesa står for, og hvordan Siemens Gamesa opfylder sine ansvar som virksomhed: som arbejdsgiver, på vores markeder, i samfundet og over for miljøet.

Som arbejdsgivere virkeliggør vi i Siemens Gamesa forpligtelsen til ansvarlig forretningsmæssig adfærd i praksis. Vi bidrager alle hver dag betydeligt til at nå dette mål.

Beskriver, hvad Siemens Gamesa forventer af os, og de afstikker rammerne for, hvad hver af os har af forpligtelser. De hjælper os som ansatte til at leve vores værdier. På denne måde gør vi det, der betyder noget, til virkelighed.

III. Vores grundlæggende principper

Vores grundlæggende principper vejleder os i beslutningstagning og generel adfærd som ansatte ved Siemens Gamesa



A.

Vi handler korrekt

Princip om ansvarlighed og legalitet

Vi retter os efter gældende lovgivning i de lande, hvor vi opererer, og sikrer gennemførelsen af alle virksomhedens retningslinjer, processer og kontroller.

Hvilke love skal vi overholde?

Vi skal have viden om og rette os efter lovene og reguleringerne, der omfatter vores daglige arbejde. Disse love og reguleringer kan variere fra land til land. Hvis der foreligger nogen usikkerheder eller spørgsmål, kontakter vi vores juridiske afdeling (General Counsel) og/eller compliance officer.

Hvad er konsekvenserne ved overtrædelser for vores virksomhed og for os som ansatte?

Overtrædelser af loven eller manglende overholdelse af retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd kan have alvorlige konsekvenser for vores virksomhed og for os. Konsekvenserne kan være følgende...

for os alle:

- disciplinære handlinger.
- bøder og tab.
- fængselsstraf.

for vores virksomhed:

- svækkelse af Siemens Gamesas omdømme, brand og markedsværdi.
- betydelige bøder og tab.
- tab af fortjeneste.
- udelukkelse fra offentlige og private kontrakter.

Vi stiller os selv følgende spørgsmål, når vi tager beslutninger for Siemens Gamesa:

1. Er det rigtigt for Siemens Gamesa? Er det i overensstemmelse med vores kultur, principper, værdier og bæredygtige, økonomiske og sociale engagementer?
2. Er det lovligt?
3. Kunne det påvirke vores brand, hvis vores beslutning bliver dækket af medierne?
4. Hvad ville de mennesker, som er vigtige for os, synes om vores beslutning?
5. Er vi klar til at tage ansvar for vores beslutning?

Retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd giver os vejledning i denne forbindelse: de Hvis du er i tvivl om svarene på ovenstående spørgsmål, bedes du søge vejledning hos complianceafdelingen (compliance@siemensgamesa.com) eller hos din ansvarlige compliance officer).

B.

Vi respekterer hinanden

Princip om respekt: værdsæt mennesker

Vi respekterer og fremmer hver enkeltpersons værdighed, privatliv og rettigheder. Vi tror på, at diversitet beriger vores arbejdsplads. Vi arbejder sammen uden hensyntagen til etnisk oprindelse, kultur, religion, alder, handicap, hudfarve, køn, seksuel identitet eller orientering, fagforeningsmedlemskab og verdenssyn.

Vi tolererer ikke diskrimination, seksuel eller enhver anden form for chikane eller upassende opførsel over for individer eller grupper.

Vi gør brug af disse principper om respekt over for hinanden og de tredjeparter, som vi interagerer med, inklusiv vores leverandører, kunder og forretningspartnere.

Hvad betyder dette i praksis? Hvilken opførsel er uacceptabel? Her er et par eksempler:

- Racemotiveret fjendtlig holdning - f.eks. hvis en udenlandsk kollega finder fremmedfjendsk materiale på sit skrivebord.
- Hentydninger eller kommentarer - der er fjendtlige mod handikappede i arbejdshverdagen.
- Kønsspecifik chikane eller vold, inklusiv uønskede fordele eller verbale eller nonverbale angreb, inklusiv perverse eller upassende bemærkninger eller vittigheder.
- Visning af uønskede billeder eller objekter med seksuelt indhold.

C.

Vi skaber tillid

Princip om pålidelighed og ærlighed

Vi er åbne og ærlige. Vi tager vores ansvar alvorligt. Vi er pålidelige, og vi giver kun løfter, som vi kan holde.

Vi er oprigtige. Vi hjælper med at afklare og eliminere potentielle mangler, problemer og misforståelser. Vi gør alt for at opfylde den tillid, som vores kunder og brugerne af vores produkter, projekter, services og industriløsninger har givet os.

Q&A

Spørgsmål: Hvad gør vi, når vi laver en fejl?

Svar: Vi laver alle fejl på arbejdet. Vi støtter en kultur, hvor vi lærer af fejl ved at håndtere dem åbent. Det er den eneste måde at lære af fejl og forhindre, at de sker igen. Mens mange fejl er mindre, har nogle fejl alvorlige konsekvenser for virksomheden og andre og skal rapporteres.

Spørgsmål: Hvad skal vi gøre, når vi indser, at vi har overtrådt retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd?

Svar: Virksomheden har adskillige muligheder for at rapportere overtrædelser af retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd (se kapitel V). I mange tilfælde er det vigtigt at rapportere rettidigt for at undgå eller minimere negative konsekvenser for virksomheden. Vi ignorerer det ikke, når vi identificerer mulige overtrædelser af retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd, også selvom de ikke involverer os personligt.

D.

Vi beskytter vores virksomhed

Princip om ejerskab

Vi beskytter og fremmer Siemens Gamesas omdømme og værdier. De er essentielle for vores forretningssucces og sikrer vores virksomheds bæredygtige fremtid. Hvis vi handler ulovligt eller upassende, kan vi forårsage betydelig skade for hele virksomheden.

Siemens Gamesa blev dannet i april 2017 som et resultat af fusionen mellem to virksomheder, Siemens Wind Power og Gamesa Corporación Tecnológica. Fra denne fusionsproces har vi høstet lærerige erfaringer fra begge enheder og skabt vores nye Siemens Gamesa.

Siemens Gamesa er i dag en anden virksomhed. For hele virksomheden har vi skabt en compliance-organisation og et omfattende compliance-system, som begge er under konstant videreudvikling. Samtidig arbejder vi vedvarende med at forankre integritet endnu bedre i vores virksomhed. Vores leders ansvar for compliance og forbilledige rolle spiller her en nøglerolle.

Vores leders særlige ansvar og pligter fritager os ikke som ansatte fra vores egne ansvar. Vi skal arbejde sammen for at sikre, at vi overholder loven og Siemens Gamesas retningslinjer.

E.

Som ledere har vi et særligt ansvar

Princip om lederskab

Som ledere hos Siemens Gamesa bærer vi vores ansvar, som vi er blevet tildelt, og tager vores pligt til hensyntagen til de ansatte alvorligt.

Vi skaber et tillidsfuldt arbejdsmiljø og er altid til rådighed til at drøfte usikkerheder, overholdelse af lovkrav, spørgsmål eller professionelle og personlige bekymringer med vores ansatte.

Vi sætter et godt eksempel og sikrer, at vores teams forstår vigtigheden af retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd og handler i overensstemmelse hermed.

Vi tager ethvert tegn på mulig fejlagtig adfærd alvorlig, konsulterer den ansvarlige compliance officer og beskytter identiteten af den person, der har kontaktet os. Vi beskytter vores ansatte, der rapporterer potentiel fejlagtig opførsel, mod repressalier og anden negativ påvirkning.

Vi opfylder vores organisatoriske og tilsynsførende pligter.

Hvad er vores organisatoriske og tilsynsførende pligter?

- Vi udvælger omhyggeligt ansatte ud fra deres personlige og professionelle kvalifikationer og egnethed. Pligten til hensyntagen stiger med vigtigheden af den opgave, som den ansatte skal udføre. (Pligt til udvælgelse).
- Vi fastlægger forpligtende opgaver præcist og komplet, især hvad angår overholdelse af lovkrav. (Pligt til udstedelse af instruktioner).
- Vi sikrer, at overholdelsen af lovkrav er under konstant overvågning. (Pligt til overvågning).
- I vores dag-til-dag forretning kommunikerer vi klart vigtigheden af ansvarlig forretningsmæssig adfærd, overholdelse af lovkrav og konsekvenserne af vores fejlagtige opførsel. (Pligt til kommunikation).

IV. Vores ansvar

A. Vi ser på hinanden og os selv

Over hele verden beskytter Siemens Gamesa vores grundlæggende rettigheder som ansatte, vores helbred, vores personlige sikkerhed og vores erhvervsmæssige sikkerhed på alle steder og på forretningsrejser.



1. Grundlæggende arbejdsbetingelser

Siemens Gamesa støtter fair samarbejde mellem ledelse, ansatte og medarbejderrepræsentanter og beskytter de grundlæggende rettigheder for sine ansatte:

Ingen diskrimination eller intimidering

Princippet om lige muligheder og ligebehandling er sikret uden hensyntagen til hudfarve, etnisk eller social oprindelse, religion, alder, handicap, seksuel identitet, verdenssyn eller køn. I overensstemmelse med arbejdsmarkedslovgivningerne i de lande, som Siemens Gamesa opererer i, bliver diskrimination, der bygger på disse karakteristika, seksuel chikane eller anden upassende adfærd, ikke tolereret.

Frit valg for ansættelse

Ingen skal ansættes eller tvinges til at arbejde mod sin vilje. Alle former for tvunget arbejde er forbudt.

Forbud mod børnearbejde

Børnearbejde er strengt forbudt.

Passende erstatning

Siemens Gamesa betaler fair lønninger for arbejde og overholder alle gældende løn- og erstatningslove globalt. Siemens Gamesa er opmærksom på ligelønsprincipper og diskriminerer ikke på baggrund af køn.

Arbejdstid

Siemens Gamesa overholder alle gældende arbejdstidsbestemmelser globalt.

Toldfrihed og foreningsfrihed

Siemens Gamesa anerkender arbejdstageres lovmæssige ret til at danne eller tilslutte sig eksisterende fagforeninger og til at engagere sig i kollektive forhandlinger, og overholder sin forpligtelse til neutralitet. Medlemmer af medarbejderorganisationer eller fagforeninger er hverken dårligt eller fordelagtigt stillede. Siemens Gamesa samarbejder konstruktivt med ansatte, medarbejderrepræsentanter og fagforeninger. Selv i tilfælde af tvister tilstræber Siemens Gamesa at sikre et bæredygtigt og konstruktivt samarbejde på lang sigt og at finde løsninger, der afspejler virksomhedens og de ansattes i virksomhedens interesser.

2. Helbred, erhvervsmæssig sikkerhed og personlig sikkerhed

Som del af sit virksomhedsansvar kerer Siemens Gamesa sig om os. Derfor er Siemens Gamesa forpligtet til at anvende de fremgangsmåder, der er bedst og til rådighed, for sikkerhed, helbred og miljømæssig beskyttelse, fra handlemåder, som forebygger til dem, der forbedrer vedvarende, og vil støtte deltagelse, uddannelse og information i denne henseende.

Som del af Siemens Gamesas samarbejdskultur understreger programmet 'Safety is my Choice' individet og dets ansvar over for helbred og sikkerhed. Siemens Gamesa overdrager personligt ansvar til individet og anerkender vigtigheden af dette ejerskab for at sikre ansvar og beskyttelsen af disse handlemåder i hele verden.

Vi har etableret et integreret styringssystem til at støtte sunde, sikre og bæredygtige operationer. Sammen med vores Siemens Gamesa Regelsæt har vi udviklet langsigtet strategisk tænkning og klare målsætninger for kvalitetsstyring, helbred, sikkerhed og miljø, som guider os i retning af vedvarende forbedring.

Vores helbred:

Siemens Gamesa beskytter og fremmer vores helbred og trivsel, værner mod risikoen for arbejdsrelaterede ulykker og tilbyder en bred vifte af støtte til at opretholde og fremme vores fysiske og mentale helbred.

Vi integrerer forebyggende foranstaltninger or eller eliminerer grundlæggende årsager for reducere af ulykker for at **minimere risiko** og garantere vores ansattes og forretningspartners helbred og trivsel.

Vores erhvervsmæssige sikkerhed: Siemens Gamesa sørger for et sikkert arbejdsmiljø for at sikre, at de ansatte kan tage hjem i god behold efter endt arbejdsdag. Vi bidrager selv til detteis.

Instruktioner:

- Vi er opmærksomme på sikkerhedsbestemmelserne på vores arbejdsplads og inkluderer forebyggende adfærd.
- Vi undgår risikabel adfærd.
- Vi identificerer omgående farlige situationer og handler i overensstemmelse hermed.
- Vi tager individuelt ansvar for vores sikkerhed. Sikkerhed starter med vores egne individuelle handlinger.
- Vi vælger vores egen og vores kollegers sikkerhed ved at bruge de remedier, som vi er udstyret med, på korrekt vis.

Vi **forsikrer overholdelse** af love og bestemmelser, der vedrører helbred, sikkerhed og miljøet, og vi har nultolerance over for overtrædelse af disse love såvel som skødesløs adfærd.

Vores personlige sikkerhed:

Siemens Gamesa er aktiv i hele verden, inklusiv i områder og situationer, hvor sikkerhedssituationen er kritisk. Siemens Gamesa identificerer og analyserer globale sikkerhedsrisikoer og vurderer deres potentielle indvirkning for at beskytte vores ansatte, virksomheden og vores forretning på bedst mulige måde.

Vi sætter et godt eksempel:

- Når vi rejser for vores virksomhed, oplærer vi på forhånd os selv om sikkerhedsrisici i de lande, vi rejser i, og overholder de foreskrevne sikkerhedsprocedurer og -bestemmelser.
- Vi udsætter ikke os selv eller vores kolleger for unødvendige farer som følge af dumdristig adfærd eller ved at ignorere sikkerhedsbestemmelser.
- Vi reagerer hurtigt i kritiske situationer, kontakter sikkerheds-hjelpdesken og følger de relevante sikkerhedsinstruktioner.
- Vi rapporterer omgående sikkerhedshændelser til sikkerhedsafdelingen.

B.

Vores markeder - vi handler fair og pålideligt

”Siemens Gamesa står for fair konkurrence, hvor kun markedsøkonomiske kriterier (kvalitet, pris, innovation, service osv.) er afgørende faktorer for forretningsbeslutninger. Konkurrence skal ikke forvrænges af urimelige handlemåder.“

1.

Fair konkurrence

Integritet er udgangspunktet for alt, hvad vi gør

a) Vi forkaster alle former for korrupsion og bestikkelse

Hos Siemens Gamesa er korrupsion forbudt i hele verden. Det er derfor afgørende for Siemens Gamesa at styrke forbuddet mod korrupsion systematisk, både inden for virksomheden og i forhold til vores partnere.

Forklarende infobox: Korrupsion er uærlig og ulovlig adfærd, som især udøves af magtfulde mennesker og involverer typisk bestikkelse. Det kan også omfatte andre handlinger, såsom svig, underslæb, favorisering og nepotisme.

Instruktioner:

- Vi deltager ikke aktivt eller passivt i nogen form for korrupt adfærd.
- Vi rapporterer al formodet korrupt aktivitet til compliance-organisationen.

Den hyppigste form for korrupsion er **bestikkelse**.

Bestikkelse er at tilbyde, love eller give penge, gaver eller andre fordele til en offentlig tjenestemand eller offentlig eller privat ansat med det formål at få upassende fordele. Bestikkelse er en kriminel handling i hele verden.

Termen "offentlig tjenestemand" eller "medlem af den offentlige sektor" dækker alle personer, der er ansat eller bemyndiget af en offentlig myndighed. Det indbefatter alle embedsmænd og ansatte ved ikke-statslige institutioner, som anses for at være offentlige tjenestemænd i overensstemmelse med gældende lov.

”Vi tolererer ingen former for korrupsion i vores samhandel nogen steder i verden“

Siemens Gamesa tolererer ingen form for bestikkelse.

Vi gør ikke følgende

- giver eller accepterer umådeholdne gaver eller underholdning.
- giver eller accepterer umådeholdne rejseomkostninger.
- giver eller accepterer upassende donationer, sponsorater eller medlemskaber.
- giver eller accepterer upassende finansielle udbetalinger.
- bruger tredjeparter til at bestikke på vegne af Siemens Gamesa.
- giver eller accepterer uforholdsmæssige faciliteringsbetalinger.

En faciliteringsbetaling er betalingen af et relativt lille pengebeløb eller tildelingen af enhver anden fordel, som regel til lavt rangerende offentlige tjenestemænd til deres personlige fordel eller til at fremskynde udførelsen af en rutinemæssige statslig handling.

Faciliteringsbetalinger er forbudt ifølge retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd og kan blive retsforfulgt.

Yderligere oplysninger om emnet faciliteringsbetalinger kan findes på compliance intranettet <https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Compliance/SitePages/Facilitation-Payments.aspx>

1. Gaver og gæstfrihed - ja, men kun til en rimelig grad

I mange kulturer er gaver og invitationer til underholdningsarrangementer vigtige for at udvikle og styrke forretningsforhold. Nogle gaver og invitationer kan imidlertid have en overdreven indflydelse på modtagerens beslutningstagning eller danne et indtryk af upassende indflydelse.

Instruktion:

Vi giver ikke overdrevet gavmilde gaver eller gæstfrihed. Vi giver ikke gaver eller gæstfrihed i bytte for forretninger eller andre fordele.

Gaver og gæstfrihed skal:

- være i henhold til de gældende lovgivninger og bestemmelser.

- være gennemsigtige og korrekt registreret i virksomhedens bogføringer og optegnelser.
- være passende hvad angår slags, værdi og hyppighed til lejligheden og modtagerens position.
- ikke tilbydes, gives, kræves eller accepteres med forventningen om nogen slags fordel.
- aldrig give indtrykket af uærlighed eller af at være upassende.

Vores forretningspartnere, især embedsmænd, har ofte deres egne interne regler, der indskrænker deres muligheder for at modtage gaver og gæstfrihed. Disse regler kan være meget strenge, og vi skal være opmærksomme på dem og holde os til dem.

Detaljer angående gaver og gæstfrihed kan findes i compliance intranettet <https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Compliance/SitePages/Gifts-&-Hospitality.aspx>

2. Sponsorater, donationer, velgørende bidrag og medlemskaber - ja, men kun for at fremme selskabsmål

Sponsorater, donationer, velgørende bidrag og medlemskaber er vigtige for vores sociale engagementer og i udøvelsen af vores selskabsinteresser.

Instruktion:

Sponsorater, donationer, velgørende bidrag og medlemskaber:

- skal gennemgås omhyggeligt for at bestemme, om de fremmer virksomhedens legitime målsætninger.
- må ikke loves, tilbydes eller laves for at opnå upassende forretningsfordele eller for andre uetiske formål.
- skal være religiøst og politisk neutrale. Det er strengt forbudt for gruppens virksomheder, enten direkte eller igennem formidlere, direkte eller indirekte at give donationer til politiske partier, inklusiv forbund, koalitioner og grupper af vælgere, selv i form af lån eller forskud.

- skal styrke vores brand og vores sociale engagementer. Det er ikke nok at tage hensyn til lovmæssige bestemmelser alene.
- skal have et legitimt formål.
- må ikke være anonymt.
- skal være skriftligt formaliseret.
- skal udføres med en betalingsmåde, der muliggør identifikationen af modtageren af midlerne og giver bevis for bidraget.
- må ikke være kontante bidrag.

3. Politisk engagement

Vedvarende dialog med politiske beslutningstagere er yderst relevant for en global virksomheds succes. Vi er forpligtet til politisk neutralitet. Siemens Gamesas aktiviteter vedrørende politikere, partier og stillinger vil være upartisk og baseret på forretningskonklusionen om, at sådanne aktiviteter er til åbenlys støtte for Siemens Gamesas forretningsinteresser. Vi overholder loven og Siemens Gamesas retningslinjer.

4. Betaling af rejseomkostninger – ja, men kun når det er rimeligt

Siemens Gamesa kan blive påkrævet at betale tredjeparters rejseomkostninger i særlige forretningstransaktioner. Imidlertid kan overdrevet refusion have en upassende indflydelse på modtageren eller i det mindste give indtrykket af indflydelse.

Instruktion:

- Vi betaler kun berettigede og passende rejseomkostninger.
- De tidligere omtalte regler vedrørende gaver og invitationer gør sig også gældende her.

5. Udgående betalinger – ja, men kun hvis de bruges lovligt

Der laves betalinger til tredjeparter hver dag i forretningsgangen hos Siemens Gamesa. Processer og værktøjer hjælper os med at sikre, at disse betalinger dokumenteres korrekt og gives til korrekte formål.

Instruktioner:

- Vi opretholder kun konti eller fonde til lovlige formål.
- Vi laver kun betalinger til tredjeparter, der er lovlige og har legitime formål.
- Vi laver kun betalinger, når der er korrekt dokumentation.

6. Involvering af tredjeparter – ja, men kun uden bestikkelse

Der er mange legitime grunde til at involvere tredjeparter i forretningsforhold. Det er imidlertid forbudt at bruge tredjeparter ulovligt eller at udøve upassende indflydelse på offentlige tjenestemænd eller private individer. Vi gransker derfor forretningspartnere i begyndelsen af vores forretningsforhold og overvåger dem, mens de udvikler sig. Disse kan indbefatte formidlere, samarbejdspartnere, konsortiepartnere og joint venture-partnere såvel som salgsagenter og landudviklere, hvor det er anvendeligt.

Instruktion:

- Vi gransker og overvåger forretningspartnere og tager hensyn til deres respektive risici.
- Vi er forpligtet til at sikre, at vores partnere i vores værdikæde kender og overholder vores værdier og compliance-standarder.
- Vi insisterer på aftalevilkår, der kræver, at vores forretningspartnere handler i overensstemmelse med alle gældende regler og bestemmelser.

Her er nogle advarselssignaler, som vi skal forholde os kritisk til og klarlægge:

1. Uoverensstemmelser i optegnelser og betalinger.
2. Høje priser med store rabatter eller unødigt høje overskudsmarginer.
3. Kontraktlige partnere med uklare ansvarsområder eller tvivlsomme kvalifikationer.
4. Mistænksomme personlige forhold eller forretningsaftaler.
5. Usædvanligt høje gebyrer, provisioner, gaver, underholdning eller gæstfrihed.
6. Afvisning af antikorruption-kontraktklausuler.
7. Kravet om forudbetaling uden troværdige forretningsgrunde.
8. Krav om kontante betalinger eller overførsler til offshore bankkonti eller tredjeparter.

Yderligere oplysninger angående forretningspartnere kan findes i compliance intranettet <https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Compliance/SitePages/Business-Partner-Compliance.aspx>

b) Vi har succes inden for fair konkurrence: antitrust-lovgivning og fair konkurrence

Antitrust-lovgivning beskytter fri, uforvrænget og effektiv konkurrence til fordel for kunder, virksomheder og samfundet som et hele.

Antitrust-overtrædelser kan have alvorlige konsekvenser for vores virksomhed og de involverede ansatte, såsom store bøder, udelukkelse fra offentlige bud, krav om skade, svækkelse af omdømme og fængselsstraf.

Instruktion:

Vi går aldrig ind i konkurrencebegrænsende aftaler med konkurrenter.

Q&A

Spørgsmål: Hvad er konkurrencebegrænsende aftaler?

Svar: Konkurrencebegrænsende aftaler indbefatter prisaftaler, tildelinger af marked, kunde eller territorium og projektaftaler med konkurrenter. Det er også forbudt at misbruge en dominerende stilling (indikator: mere end 30 til 50 % markedsandel).

Instruktion:

Vi taler kun med konkurrenter, hvis vi har en tvingende forretningsgrund, og der ikke foreligger nogen antitrust-betænkeligheder.

Vi taler aldrig med konkurrenter om:

- Priser, priskomponenter eller andre betingelser.
- Tildeling af marked, kunde eller territorium.
- Forretningsmuligheder eller indgående ordrer.
- Kapaciteter, produktionsvolumener eller kvoter.
- Virksomhedsstrategier eller fremtidig markedsadfærd, f.eks. salgsstrategier, nuværende og fremtidige produktudviklinger, investeringer og boykotter.
- Tilbud og udbydere.
- Adfærd under igangværende udbud.
- Indsendelsen af falske tilbud.

Instruktion:

Vi støtter også åben konkurrence i vores forhold til kunder, salgspartnere og leverandører.

- Vi taler aldrig med kunder, salgspartnere eller leverandører om:
 - Overholdelse af priser ved videresalg. I mange tilfælde er ikke-bindende anbefalinger vedrørende priser ved videresalg og etableringen af maksimale salgspriser tilladelige uden pres eller tilskyndelser.
 - Blokering af eksport eller re-import.
- Vi behandler fortrolige oplysninger fra Siemens Gamesa og tredjeparter, såsom konkurrenter, kunder, salgspartnere og leverandører med omhu.

Q&A

Spørgsmål: Hvad er fortrolige oplysninger, der fortjener særlig beskyttelse?

Svar: Fortrolige oplysninger er oplysninger, der ikke er beregnet til at blive offentliggjort. Det kan indbefatte ikke-offentlige oplysninger fra eller om Siemens Gamesa, leverandører, kunder, ansatte, repræsentanter, konsulenter eller andre tredjeparter, som er beskyttet ifølge lovlige og kontraktlige bestemmelser. Det kan f.eks. indbefatte:

- Detaljer om en virksomheds organisation og faciliteter, priser, salg, fortjenester, markeder, kunder og andre forretningsanliggender.
- Tilbudsdokumenter.
- Oplysninger om fremstilling, research og udviklingsprocesser.
- Tekniske oplysninger.
- Interne rapporteringstal.

- Vi indhenter aldrig, uden begrundelse, fortrolige oplysninger fra tredjeparter og bruger dem på ulovlig vis, f.eks. i budprocessen.
- Vi bruger ikke fortrolige dokumenter fra tidligere ansatte eller opbevarer dem på Siemens Gamesas netværker.

Instruktion:

Ved produkter, hvor Siemens Gamesa måske har en dominerende stilling (indikator: mere end 30 to 50 % markedsandel), kontakter vi den relevante retsafdeling, hvis vi konfronteres med følgende typer adfærd:

Hvornår skal den relevante retsafdeling konsulteres i tilfælde, hvor en dominerende markedsposition gør sig gældende?

- Eksklusivtetsaftaler eller loyalitetsrabatter.
- Overdrevet høje eller lave "konkurrencedygtige priser."
- Koblet salg af et "stærkt markedsprodukt" med produkter.
- Ulige behandling af forretningspartnere (undtagen ved en objektiv begrundelse, f.eks. forskellige salgspriser på grund af en mængderabat).
- Afslag på levering eller bevilling (uden objektiv begrundelse).

Instruktion:

Vi får undersøgt potentielt konkurrencebegrænsende forretningspartnerskaber på forhånd ved Legal, såsom:

- Arbejds/budpartnerskab, konsortier.
- Fælles research og udvikling.
- Specialisering/fælles produktion.
- Standardisering og harmonisering.
- Fælles indkøb.
- Eksklusiv distribution/eksklusiv anskaffelse.
- Markedsinformationssystemer/benchmarking.
- Eksklusivtetsaftaler og eksklusiv tildeling af territorium i distributions- og bevillingsaftaler.

Instruktion:

Vi deltager kun i foreningsmøder, hvis der er en skriftlig invitation med en dagsorden, hvis repræsentanter fra foreningen er til stede, og hvis der bliver ført protokol.

c) Vi overholder bestemmelserne for handel- og eksportkontrol

Som en virksomhed, der opererer internationalt, er det væsentligt for Siemens Gamesa at overholde bestemmelserne for eksportkontrol og told, som gør sig gældende for national og international handel.

Instruktion:

- Vi sikrer omhyggeligt, at gældende bestemmelser for told og udenrigshandel, inklusiv bestemmelser om sikkerhed i leverandørkæden, bliver kontrolleret, realiseret og overholdt, når gods bliver handlet eller transporteret, der leveres services eller anden teknisk knowhow, eller når software bliver overført.
- Vi reviderer forretninger i sanktionerede lande grundigt.
- Vi sikrer, at alle gældende bestemmelser for eksportkontrol (f.eks. fra EU og USA) bliver kontrolleret og overholdes i Siemens Gamesas forretningsaktiviteter, selv udenfor de respektive territorier.
- Vi tager afstand fra en transaktion og alarmerer eksportkontrol og told, når der er tegn på mulige overtrædelser af gældende bestemmelser for eksportkontrol eller uberettiget brug af vores produkter, services eller industriløsninger.

Detaljerede oplysninger og navne på kontaktpersoner angående eksportkontrol kan findes på compliance intranettet <https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Compliance/SitePages/Export-Control-and-Customs.aspx> om eksportkontrol og told og reglerne for overholdelse af eksportkontrol og told <https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Compliance/SitePages/Export-Control-and-Customs.aspx#ecc-policy>

2. Siemens Gamesa Impact

Forpligtelse til rene markeder betaler sig

Siemens Gamesa ser det som sin pligt at bidrage til forbedring af samfundet, da et mere velstående samfund bidrager til vores vedvarende forretningssucces.

"Siemens Gamesa Impact" er et program, som hele virksomheden deltager i for at bringe positive ændringer til de lokalsamfund, hvor vores virksomhed er aktiv, samtidig med at vi styrker vores medarbejderes engagement.

"Siemens Gamesa Impact" er et medarbejderdrevet initiativ, og alle Siemens Gamesa-medarbejdere kan foreslå et projekt med henblik på lokalsamfundsengagement, der falder ind under mindst én af initiativets projektkategorier.

Disse er baseret på FNs verdensmål for bæredygtig udvikling (SDG):

- Afskaf fattigdom.
- Stop sult.
- Sundhed og trivsel.
- Kvalitetsuddannelse.
- Ligestilling mellem kønnene.
- Ret vand og sanitet.
- Bæredygtig energi.
- Klimaindsats.

<https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Home>

C.

Vores virksomhed

Vi skaber tillid og værner om det, der gør vores virksomhed værdifuld

1.

Siemens Gamesa brandet

Et løfte om innovation og kvalitet

Siemens Gamesa brandet er en integreret del af vores forretning og er derfor af væsentlig strategisk betydning. Det er en af vores større virksomhedsaktiver og kompetencer, det skaber tillid og har en positiv virkning på alle vores forretningsaktiviteter. Med Siemens Gamesa-brandet skiller vi os ud fra konkurrenterne.

Af samme grund må vi ikke krænke andres rettigheder, f.eks. patentrettigheder, licensrettigheder, varemærker og virksomhedshemmeligheder.

Instruktioner:

- Vi er innovative og arbejder hele tiden på nye forretningsideer. Vi tager dog altid beslutninger for at beskytte og styrke Siemens Gamesa-brandet og ikke til fordel for én bestemt forretning alene.

Udover Siemens Gamesa-brandet er intellektuel ejendom, patenter, ophavsret og fortrolig knowhow og beskyttelsen af disse væsentlige for vores forretnings succes.

Instruktioner:

- Vi, som opfindere, støtter Siemens Gamesa ved rettidigt at ansøge om intellektuelle ejendomsrettigheder.
- Vi rapporterer formodede overtrædelser af vores intellektuelle ejendomsrettigheder.
- Vi bruger kun computersoftware i overensstemmelse med gældende licensvilkår og sikrer overholdelsen af alle licensbestemmelser for integreret software fra tredjepart, kommerciel og open source software i vores produkter og løsninger.
- Vi respekterer tredjeparters intellektuelle ejendomsrettigheder.

Q&A

Håndtering af Siemens Gamesa-brandet og andre intellektuelle ejendomsrettigheder

Spørgsmål: Hvad gør Siemens Gamesa-brandet så værdifuldt?

Svar: Brandet...

- ... giver vores interessenter fokus, såsom (nye) kunder, ansatte osv.,
- ... skiller vi os ud fra konkurrenterne og
- ... ultimately generates trust.

Spørgsmål: Hvorfor er intellektuelle ejendomsrettigheder så vigtige for Siemens Gamesa?

Svar: Hvis der ikke værnes om vores innovationer, kan tredjeparter kopiere vores produkter, hvilket fører til tab af konkurrencefordele. Hvis vores innovationer lider skade, mister vi værdien af vores investeringer i research og udvikling.

2.

Interessekonflikter

Vi træffer kun forretningsbeslutninger, der er i Siemens Gamesas interesse

Vi er ikke påvirket af personlige interesser, når vi træffer forretningsbeslutninger. Sådanne interessekonflikter kan stå i vejen for Siemens Gamesas succes ved, at der træffes ikke-økonomiske beslutninger, kunder skræmmes væk, eller der lækkes vigtige fortrolige oplysninger.

Instruktioner:

- Vi træffer forretningsbeslutninger i vores virksomheds bedste interesse og ikke på baggrund af personlige interesser.
- Vi er forudser og undgår situationer, hvor der kan opstå interessekonflikter.
- Vi hyrer ikke, som del af vores arbejde for Siemens Gamesa, virksomheder, som vi har en personlig interesse i, hvis det kan være til vores personlige fordel, hvad enten vi har eller kan udøve direkte eller indirekte indflydelse på Siemens Gamesas forretningsbeslutninger.
- Vi informerer vores leder om enhver personlig interesse, der kunne forekomme i forbindelse med udøvelsen af vores officielle pligter.

Der er en interessekonflikt i daglige forretninger, hvis vores personlige interesser afviger fra Siemens Gamesas.

Informationsbox: Vi er meget opmærksomme på mulige interessekonflikter for at beskytte os selv og vores virksomhed. De følgende spørgsmål hjælper os med at vurdere, hvorvidt der foreligger en konflikt eller opstår en konflikt:

- Er den beslutning, som vi træffer for Siemens Gamesa, påvirket af personlige interesser?
- Hvilket indtryk ville tredjeparter få af situationen, såsom kunder, forretningspartnere og investorer?
- Hvordan ville offentligheden reagere på min forretningsbeslutning?

Interessekonflikter kan f.eks.:

1. Skade Siemens Gamesa, hvis der tildeles kontrakter på baggrund af personlige forhold, som indeholder dårligere betingelser end dem hos konkurrenter.
2. Føre til svækkelse af omdømme, hvis de offentliggøres, utilfredse ansatte eller tidligere kunder kunne kommunikere konflikter til verden udenfor.

Her er et klassisk eksempel på en intern

interessekonflikt:

Der foreligger et intimt forhold mellem en ansat og en leder. Lederen er forpligtet til at løfte sløret for interessekonflikten på et tidligt tidspunkt og ændre det meddelte forhold.

Q&A

Spørgsmål: Er det okay, at jeg vælger en virksomhed som leverandør for Siemens Gamesa, hvor et nært familiemedlem eller en god ven er kontaktperson?

Svar: Muligvis, men kun hvis du gør det på gennemsigtig vis. Du skal informere din leder omgående. Derudover skal der være en klar opdeling af pligter og uafhængigt tilsyn, så der ikke er blot en antydning af en konflikt, og der ikke tilbydes unødige fordele i begge retninger.

Spørgsmål: Kan jeg ansætte et familiemedlem eller en god ven?

Svar: Muligvis. Du skal dog følge den fastlagte Human Resource-rekrutteringsproces og fortælle om forholdet lige fra starten.

a) Konkurrence med Siemens Gamesa

En interessekonflikt kan også opstå i forretningsforhold med eller igennem investeringer i en af Siemens Gamesas konkurrenter eller kunder.

Instruktioner:

- Vi udfører ikke arbejde for en virksomhed, der ligger i konkurrence med vores.
- Vi deltager ikke i nogen aktivitet, der konkurrerer med vores virksomhed.

Typiske eksempler på en konkurrencesituation er:

- Den ansatte arbejder også for eller rådgiver en af Siemens Gamesas konkurrenter.
- Den ansatte tilbyder selv produkter, som Siemens Gamesa sælger.
- Der er personlige eller familiemæssige bånd til konkurrenterne competitors.

b) Sekundær beskæftigelse

En konflikt kan også opstå i udøvelsen af sekundære aktiviteter, der forhindrer os i at udøve vores pligter over for Siemens Gamesa korrekt.

Instruktioner:

Før vi deltager i betalt sekundær beskæftigelse, konsulterer vi vores ledere. Vi informerer Human Resource-afdelingen skriftligt om, at vi gerne vil begynde på betalt sekundær beskæftigelse og kun efter modtagelse af skriftligt samtykke.

Sekundær beskæftigelse kan kun forbydes, og tidligere bevilgede tilladelser tilbagekaldes, hvis det fører til en forringelse af den ansattes arbejdsindsats, kommer i konflikt med hans eller hendes pligter i virksomheden, eller hvis der er en risiko for en interessekonflikt. Lejlighedsvis skrivi, forelæsninger og lignende aktiviteter og midlertidigt sæson- eller kontorarbejde, betragtes ikke som sekundær beskæftigelse.

Q&A

Spørgsmål: Kan ulønnede aktiviteter også anses for at være sekundær beskæftigelse?

Svar: Ikke i det fleste tilfælde. Hvis du er i tvivl, skal du kontakte den pågældende repræsentant for Human Resource.

Spørgsmål: Hvad kunne de negative konsekvenser være af uautoriseret sekundær beskæftigelse for Siemens Gamesa?

Svar: Hvis du f.eks. er overtræt, udmattet eller ude af stand til at koncentrere dig på grund af yderligere stress forårsaget af din sekundære beskæftigelse, kunne det føre til en ulykke på arbejdet.

c) Investering i tredjepartsvirksomheder

Interessekonflikter kan også opstå ved investeringer i tredjepartsvirksomheder.

Instruktioner:

Vi informerer Human Resource-afdelingen skriftligt om enhver direkte eller indirekte investering i virksomheder:

- der er Siemens Gamesas forretningspartnere. Det gælder kun, hvis vi deltager i forretninger med virksomheden eller har en bestyrelses- eller ledelsesrolle i virksomheden. Med hensyn til børsnoterede virksomheder gælder det kun, hvis investeringen overstiger tre procent af den samlede kapital.
- der ligger i konkurrence med vores virksomhed. Det gælder kun, hvis vi kan udøve indflydelse på konkurrentens ledelse i kraft af denne investering. Det antages, hvis interessen overstiger tre procent af virksomhedens samlede kapital.

Q&A

Spørgsmål: Er der andre former for indflydelse på en virksomhed udover direkte eller indirekte investering, som man skal overveje?

Svar: Ja. Af og til tilbydes vores ansatte pladser i andre virksomheder eller organisationers bestyrelser. Da det kan føre til interessekonflikter og retsspørgsmål, kræver disse aktiviteter Siemens Gamesas godkendelse.

3. Hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme – ikke hos os

Leveringsaktiviteter kan medføre risiko for at blive udsat for hvidvaskning af penge eller finansiering af terrorisme

Definition:

Hvidvaskning af penge er at skjule penges oprindelse eller andre aktiver fra kriminelle aktiviteter og flytte dem over i den lovlige økonomi. Finansiering af terrorisme kan udover finansiel støtte indbefatte andre aktiver såsom gods eller varer.

Siemens Gamesa bestræber sig på kun at pleje forretningsforhold med velrenommerede kunder, partnere og virksomheder, hvis forretningsaktiviteter overholder lovmæssige bestemmelser, og hvis finansielle ressourcer er af lovlig oprindelse.

Instruktion:

- Vi gør brug af en risikobaseret tilgang for at verificere kunders, forretningspartners og andre tredjeparters identitet og økonomisk baggrund og betalingsgrundlag for at sikre, at de kommer fra lovlige kilder.
- Vi informerer omgående compliance-organisationen,

retsafdelingen eller vores nærmeste leder i tilfælde af mistænksom aktivitet. Hvis det er nødvendigt, rapporterer Siemens Gamesa mistænksom aktivitet til retshåndhævende myndigheder.

Advarselssignaler for hvidvaskning af penge eller finansiering af terrorisme indbefatter:

- Betalinger, der kanaliseres gennem et skuffeselskab, en bankkonto, der er placeret i skattely eller en ukendt tredjepart.
- Overbetaling og ønsket om hurtig refusion, særligt til en anden konto end den oprindelige.
- Ønske om kontant betaling.
- Et usædvanligt stort depositum.
- En usædvanlig eller unødvendig kompliceret forretningsmodel for Siemens Gamesa-produktet.
- Forretningspartneren besidder ikke de nødvendige processer, menneskelige ressourcer eller finansielle ressourcer.
- Afslag på at mødes ansigt til ansigt.

Hvorfor vasker kriminelle penge hvide? Hvordan fungerer hvidvaskning af penge? Hvad er finansiering af terrorisme? Hvordan kan jeg forhindre forretningspartnere i at misbruge Siemens Gamesa til at vaske penge hvide eller finansiere ulovlige aktiviteter eller terrorisme?

<https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Compliance/SitePages/Anti-Money-Laundering.aspx>

4. Finansiell integritet

Sådan styrker vi den tillid, vi er blevet givet

Som en international virksomhed er Siemens Gamesa forpligtet til præcis og sandfærdig rapportering til investorer, ansatte, kunder, forretningspartnere, offentligheden og alle offentlige organer. Vi følger alle gældende love, bestemmelser, standarder og praksisser.

Instruktion:

- Vi sikrer, at vores bogføringer og optegnelser bliver ført fuldstændigt, præcist og sandfærdigt. De forberedes i tide og i overensstemmelse med de gældende regler og standarder.
- Vi overholder retningslinjerne for finansiell rapportering og følger interne styringsprocesser.
- Vi sørger for korrekt og fuldstændig information til finansielle rapporteringsformål.

Vores konti og optegnelser indbefatter alle data, certifikater og andre skriftlige materialer, der er stillet til rådighed til finansiell rapporterings- og oplysningsformål, samt materialer, som er indsamlet til andre formål.

Yderligere oplysninger kan findes i Financial Reporting Guidelines og i Risk and Internal Control Manual.

- Ved anvendelse af skattelovgivning eller i tilfælde af en konflikt mellem skatteregler, sørger vi for, at skatteresultatet hænger sammen med de relevante økonomiske og lovlige omstændigheder og med vores forretningsmodel.
- Vi bruger ikke nogen kunstige strukturer eller postkasseselskaber, hvis eneste formål er at opnå ulovlige skattefordele.
- Vi giver skattemyndigheder transparente oplysninger om vores skattestrategi og forretningsaktiviteter i overensstemmelse med eksisterende bestemmelser.

Q&A

Spørgsmål: Er jeg ansvarlig for skatteanliggender, selvom jeg ikke arbejder i finans- eller skatteafdelingen?

Svar: Ja. Vi er alle ansvarlige for skatteanliggender i sammenhæng med vores forretningsaktiviteter. Den korrekte skatterepresentation for en forretningsaktivitet er ikke kun finans- eller skatteafdelingens ansvar. Alle transaktioner skal vises korrekt til skatteformål. For eksempel skal en kundefaktura bl.a. indeholde præcise oplysninger om tjenesteydelsens indhold og den korrekte moms.

Spørgsmål: Jeg har planer om en forretningstransaktion med en kunde i udlandet. Hvad skal jeg gøre i forhold til skat?

Svar: Hvis du er usikker på de skattemæssige konsekvenser for transaktionen, skal du kontakte skatteafdelingen for at få rådgivning.

5.

Insiderhandel

Hverken for os eller for andre

Insiderinformation må ikke bruges eller angives uden godkendelse.

Hvad er insiderinformation?

Insiderinformation er enhver specifik information vedrørende SGRE, der ikke er offentlig og som, hvis den bliver offentliggjort, kunne have eller har haft væsentlig indflydelse på SGRE's børsnoterede aktier. En sådan sandsynlighed foreligger, hvis en fornuftig investor ville anse informationen for formodentlig at have indflydelse på aktiens pris. Den ville også foreligge, hvis en fornuftig investor ville tage informationen med i overvejelserne ved afgørelsen af en investeringsbeslutning. Insiderinformation kan også bestå af mange brudstykker af information, som vi har fået, f.eks. fra diskussioner og dokumenter inden og uden for virksomheden, eller som vi har samlet utilsigtet. Det afgørende er altid vores specifikke viden om situationen.

Hvordan skal termen "insider" forstås, og hvad er konsekvenserne ved at være en insider?

En insider er enhver, der har insiderinformation. Han/hun er som sådan underlagt strenge lovmæssige bestemmelser. I næsten alle lande, hvor Siemens Gamesa opererer, er ulovlig håndtering af insiderinformation underlagt alvorlige sanktioner. Udover betydelige konsekvenser for den pågældende virksomhed kan den ansatte i tilfælde af retsstridig adfærd også holdes personligt og kriminelt ansvarlig. I visse tilfælde kan ledere desuden også holdes personligt og kriminelt ansvarlige for påløbne skader, hvis den retsstridige adfærd kunne have været forhindret ved passende tilsyn. Det er derfor vigtigt, at alle de iblandt os, der har adgang til insiderinformation, lever op til den tillid, som vi er blevet givet.

Hvordan genkender jeg mulig insiderinformation?

<https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Compliance/SitePages/Compliance.aspx>

Instruktion:

- Vi deltager ikke i transaktioner, der er baseret på insiderinformation, såsom køb eller salg af en aktie eller option eller aflysningen af en købsordre på en aktie, til os eller til andre.
- Vi foranlediger ikke andre, såsom familiemedlemmer, venner eller bankrådgivere, til at deltage i værdipapirtransaktioner på baggrund af insiderinformation, og vi anbefaler dem ikke sådanne transaktioner.
- Vi behandler insider- og potentiel insiderinformation strengt fortroligt og sikrer, at uberettigede personer ikke kan få adgang til den.

Q&A

Spørgsmål: Hvordan ved jeg, om vi er insidere?

Svar: Vi skal overveje, hvorvidt information, som vi modtager, kan have en så betydelig indflydelse på vores aktiekurs, at det repræsenterer insiderinformation, hvis den gøres officielt. Siemens Gamesa kan i sidste ende ikke træffe den beslutning for os. Derudover er det ikke den formelle inddragelse af en insiderliste, der er afgørende, men om vi faktisk er opmærksomme på insiderinformation. Hvorvidt der laves en insiderliste, og hvem som tilføjes på den, skal betragtes som en særskilt beslutning, der skal træffes af virksomheden. Det gælder også for insiderinformation, der vedrører en anden virksomhed.

6. Hvordan vi beskytter vores virksomhedsaktiver ansvarligt

Vores virksomhedsaktiver er væsentlige for vores forretnings succes

Af den grund sikrer vi, at disse aktiver håndteres ansvarligt og beskyttes fuldkomment. Som ansatte spiller vi en afgørende rolle for at opnå dette mål.

a) Vi identificerer vores tvivlsomme virksomhedsaktiver og implementerer beskyttelsesforanstaltninger for at beskytte dem tilstrækkeligt

Instruktion:

- Vi skal kende og vurdere dem vores virksomhedsaktiver for at kunne beskytte dem tilstrækkeligt.
- Vi identificerer tvivlsomme virksomhedsaktiver inden for vores respektive ansvarsområder og klassificerer dem efter deres potentielle indflydelse i tilfælde af en sikkerhedshændelse.
- Vi udvikler og implementerer helhedsorienterede beskyttelsesforanstaltninger på baggrund af klassificeringen af virksomhedsaktiver.
- Vi sikrer den bæredygtige beskyttelse af vores virksomhedsaktiver ved regelmæssigt at gennemgå klassificeringerne og beskyttelsesforanstaltningerne.

b) Vi behandler virksomhedsinformation med omhu

Siemens Gamesa lægger stor vægt på at sikre, at følsom virksomhedsinformation ikke kan ende i hænderne på uberettigede personer eller tredjeparter. På den måde skaber vi tillid, som er påkrævet i samarbejdet med kunder og partnere i hele verdens.

Instruktioner:

- Vi klassificerer information i henhold til virksomhedsspecifikationer og behandler det i henhold til dets beskyttelsesklasse. Det betyder, at vi ikke bruger information eller dokumenter, der er mærket "begrænset", "fortroligt" eller "strengt fortroligt" eksternt. Det gælder også interne platforme for sociale medier, medmindre brugsbetingelserne giver tilladelse til andet.
- Vi sender kun fortroligt eller kritisk forretningsindhold, der er krypteret, og opbevarer det i overensstemmelse hermed.
- Vi deler ikke personlige passwords og adgangskoder med tredjeparter.
- Vi gør ikke fortrolige oplysninger offentlige.
- Vi overholder altid grundlæggende principper for kommunikation, når vi beskæftiger os med virksomhedsinformation. Det gælder også forretningsmæssig og personlig brug af sociale medier.

Information klassificeres som "Ubegrænset", "Begrænset", "Fortroligt" eller "Strengt fortroligt":

Sociale medier er værdifulde kanaler til at kommunikere med vores kunder, rekruttere kvalificerede ansatte og etablere Siemens Gamesas tilstedeværelse som arbejdsgiver. De gør det muligt for os at arbejde sammen effektivt på tværs af organisationer og regioner. De medfører på samme tid risici, og brugen af dem kan være underlagt lokale bestemmelser.

Grundlæggende principper for kommunikation

- Vi tager højde for fortroligheden af intern virksomhedsinformation i al kommunikation.
- Vi kontrollerer ikke-offentlig information for dets potentielle status som insiderinformation inden offentliggørelse.
- Vi overholder definerede kernemeddelelser for at sikre, at meddelelserne er konsistente og troværdige over hele linjen i virksomheden.
- Vi er særligt varsomme med forudsigelser og andre fremadrettede udmeldinger.
- Vi svarer på rygter og spekulationer med "Ingen kommentarer".
- Vi er varsomme i vores private samtaler.
- Vi kommunikerer ikke i løbet af "stilleperiode".

c) Vi behandler virksomhedens udstyr og faciliteter med omhu

Vi behandler virksomhedens udstyr og faciliteter, som står til rådighed, med omhu.

Instruktioner:

- Vi tager ansvar for, at de faciliteter og materialer, der står til rådighed for os, såsom telefoner, bærbare computere, e-mail og intranet, interne platforme for sociale medier, kopimaskiner, postrum og værktøjer, kun bliver brugt i forretningsøjemed konsekvent med lokale virksomhedsregler.
- Vi har lov til at bruge virksomhedens internetadgang til private formål - herunder eksterne sociale medier - konsekvent med lokale virksomhedsregler.
- Når vi offentliggør indhold privat på platforme og identificerer os selv som ansatte hos Siemens Gamesa, gør vi det umiskendeligt klart, i kraft af en ansvarsfraskrivelse eller på anden vis, at vi giver udtryk for en personlig mening, og at det ikke nødvendigvis afspejler vores virksomheds holdning.
- Vi henter ikke og deler ikke information, der støtter eller opfordrer til racistisk had, religiøs overbevisning, forherligelse af vold eller andre forbrydelser, eller indhold, der er seksuelt krænkende for en bestemt kultur.
- Vi garanterer ikke for nogen optegnelser, filer, billeder eller lyd gengivelser, som er blevet lavet med vores virksomheds udstyr, medmindre det relaterer direkte til vores professionelle aktivitet, og vores leder siger god for det.

7. Databeskyttelse og respekt for privatlivet

Vi er os vores ansvar bevidst

Beskyttelsen af personoplysninger spiller en vigtig rolle i vores digitaliserede verden. Vi behandler dem med omhu og ansvar og respekterer alles privatliv. Tabet af eller upassende brug af personoplysninger kan have alvorlige konsekvenser for de pågældende mennesker. Derfor er det meget vigtigt for Siemens Gamesa at sikre, at disse oplysninger beskyttes effektivt og udelukkende bruges til legitime formål.

Personoplysninger er oplysninger om specifikke eller identificerbare fysiske personer, såsom navn og adresse, foto, personalenummer, bankoplysninger, digital identifikation eller sundhedsoplysninger.

Alle os, der håndterer personoplysninger fra ansatte, kunder eller tredjeparter, bærer et stort ansvar.

Instruktioner:

- Vi indsamler og behandler personoplysninger fortroligt og kun til lovlige, forudbestemte formål og på gennemsigtig vis.
- Vi behandler kun personoplysninger, hvis de er beskyttet mod tab, modificering og uberettiget brug eller offentliggørelse ved hjælp af passende tekniske og organisatoriske tiltag.
- Vi vil omgående informere vores virksomheds lokale organisation for databeskyttelse om mulige overtrædelser af databeskyttelse.

D. Vores portefølje

Verdensklassekvalitet i produkter, services og industriløsninger



Siemens Gamesa står for kvalitet i verdensklasse og vil inspirere sine kunder med fremragende og innovative produkter, services og industriløsninger. Vores topprioritet er sikkerheden for vores portefølje for kunder og alle, der kommer i kontakt med den, og dens lovlige konformitet, kvalitet og miljømæssige kompatibilitet.

Produkter og services, som sælges af Siemens Gamesa, udgør ingen uacceptabel fare for liv, helbred eller ejendom. Overholdelse af gældende tekniske bestemmelser for godkendelse og marketing i vores markedslande er et grundlæggende krav til designet og distributionen af vores produkter og services. Vi holder vores tekniske løfter (teknisk compliance). Undgåelsen af miljøskader og bevarelsen af naturressourcer er særligt vigtigt i denne forbindelse. Kvalitet er en væsentlig komponent i Siemens Gamesas brand.

Vi står for kvalitet i verdensklasse: produkter, projekter og services opfylder de højeste kvalitetsstandarder. De giver ikke anledning til nogen fare for liv, helbred, miljøet eller ejendom. Vores mål er at leve op til den tillid, som Siemens Gamesa og vi er blevet givet.

Instruktioner:

- Inden for vores ansvarsområder sikrer vi, at vores produkter, services og industriløsninger er sikre og overholder gældende lovmæssige bestemmelser i vores markedslande i forhold til deres sikkerhed, godkendelse, marketing og brug.
- Vi holder vores tekniske løfter.
- Hvis vi bliver opmærksomme på kvalitets-, sikkerheds- eller andre konformitetsfejl inden for vores ansvarsområde, eller hvis der er tegn på sådanne fejl, vil vi følge op på det og rapportere dem.
- Vi er opmærksomme på retningslinjerne for cybersikkerhed i forhold til alt, hvad vi fortager os.

Hvor kan der forekomme overtrædelser inden for området teknisk compliance?

- Aktiv vildledning: at lave deklarerationer, som indeholder falsk produktinformation.

Her er et par eksempler:

- Forfalskning af prøvecertifikater - Ansatte stoler på tredjeparters prøvecertifikater uden at stille spørgsmålstejn ved deres ægthed.
- Udstedelse af opfyldelsesgarantier uden teknisk basis—Produktegenskaber, det er lovet, men som efter al sandsynlighed ikke kan opfyldes. I disse tilfælde skal vi omgående informere kunden om, at pågældende information måske bliver estimeret uden praktisk erfaring.
- Manipulation af testrapporter (muligvis både internt og eksternt).
- **Vildledning ved udeladelse:** udeladelse af informationer om fejl ved produkter på ethvert tidspunkt i deres udvikling, marketing eller brugen af dem.

E. Vores partnere

Vi arbejder sammen med ansvarlige partnere

Forretningsforhold med vores kunder, leverandører og andre forretningspartnere er grundlæggende for Siemens Gamesa.

Vi plejer kun forretningsforhold med velrenommerede partnere, der overholder loven. Vi beskytter vores kunders interesser ved omhyggeligt at udvælge leverandører og forretningspartnere og i kraft af de standarder, som vi sætter for vores egne handlinger. Det er grunden til, at vi samarbejder med fremragende partnere i hele verden.

Instruktioner:

- Vi udvælger omhyggeligt vores leverandører og andre forretningspartnere.
- Vi forpligter kontraktligt vores leverandører og forretningspartnere til at overholde Code of Conduct for leverandører og tredjepartsformidlere.
- Bæredygtighed er et kernelement i vores leverandørstyringsystemsystem.

Code of Conduct bygger bl.a. på FN-initiativet Global Compact og principperne for Den Internationale Arbejdsorganisation, men afspejler også Siemens Gamesas retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd, som omfatter hele virksomheden.

Følgende principper gælder for samarbejde med vores partnere:

- Vi arbejder tæt med vores leverandører og forretningspartnere.
- Vi sætter os sammen med vores leverandører og hjælper dem med at blive bedre.
- Vi analyserer hele tiden vores aktuelle forretningsforhold og reagerer omgående på fremkommende risici.
- Vi arbejder kun sammen med leverandører, som er forberedte på at eliminere problemer eller implementere risikobegrænsende foranstaltninger.
- Vi gennemfører passende kontroller med fornøden omhu, inkluderer compliance i eksportkontrol og lovgivninger om hvidvaskning af penge.
- Vi vurderer projektrisici, når vi beslutter, om vi skal byde på et projekt.

F. Vores ansvar for samfundet og miljøet

Siemens Gamesa tjener samfundet, uanset hvor vi opererer



Som en globalt aktiv virksomhed med innovations- og investeringsevner har Siemens Gamesa del i ansvaret for bæredygtig udvikling i hele verden og står for en bred vifte af bidrag hertil. Derudover har Siemens Gamesa frivilligt og målrettet forpligtet sig til at fremme sociale anliggender og behov.

1. Vores forpligtelse inter- nationale overenskom- ster og anbefalinger

Siemens Gamesa er medlem af FN-initiativet Global Compact. Dets ti principper og det globale industriforbunds rammeaftale er obligatorisk for hele virksomheden.

Vi er forpligtet til at fremme disse principper inden for vores indflydelsesområde. Respekt for menneskerettigheder, grundlæggende rettigheder for arbejdstagere, miljøbeskyttelse og forbuddet mod korruption er en integreret del af vores forretning.

Hvilke retningslinjer rummer FN-initiativet Global Compact?

I overensstemmelse med dets forpligtelse over for Global Compact forventer Siemens Gamesa af os, vores leverandører og forretningspartnere i hele verden at overholde følgende retningslinjer:

1. Internationalt charter om menneskerettigheder bestående af:
 - a. FN's menneskerettighedserklæring.
 - b. International konvention om borgerlige og politiske rettigheder.
 - c. International konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder.
2. Den europæiske konvention til beskyttelse af menneskerettigheder.
3. ILO (Den Internationale Arbejdsorganisation), trepartserklæringen om principper for multinationale virksomheder og socialpolitik og ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet, (særligt angående følgende emner: eliminering af børnearbejde, afskaffelse af tvangsarbejde, forbud mod diskrimination, foreningsfrihed og retten til at føre kollektive overenskomstforhandlinger).
4. OECD's retningslinjer for koncerninterne afregningspriser.
5. Agenda 21 om bæredygtig udvikling (slutdokument på den banebrydende FN-konference om miljø og udvikling i Rio de Janeiro).
6. FN's konvention mod korruption.
7. OECD's konvention om bekæmpelse af bestikkelse af udenlandske tjenestemænd.
8. ILO's konvention om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og arbejdsmiljø.
9. Principperne for styrkelse af kvinders position i UNIFEM (De Forenede Nationers Udviklingsfond for Kvinder).
10. IFRS-standarder (International Financial Reporting Standards).

2. Menneskerettigheder

Vi tror på, at menneskerettigheder er et kerneelement for ansvarlig forretningsmæssig adfærd og går ind for menneskerettigheder i vores værdikæde. Vi afpasser vores arbejdsproces med FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder.

Overholdelse af menneskerettighedslovgivninger og bestemmelser er essentielt. Siemens Gamesa forventer, at vi handler i overensstemmelse med principperne for Global Compact.

Nøgleprincipper i Global Compact:

- **Princip 1:** Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder.
- **Princip 2:** Virksomheder bør sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.
- **Princip 3 to 6:** Virksomheder anerkender de grundlæggende krav vedrørende arbejdstagerrettigheder.

Hvilke grupper har særligt brug for beskyttelse?

Disse indbefatter – afhængigt af de specifikke forhold og lovmæssige omstændigheder – medlemmer af urfolk, børn, mennesker med handicap og mennesker, som er dårligt stillede eller udsatte for særlige risici på grund af deres hudfarve, etnisk eller social oprindelse, religion, alder, handicap, seksuel identitet, verdenssyn eller køn.

Instruktioner:

- Vi gennemgår beslutninger, som vi tager på vegne af vores virksomhed på et tidligt tidspunkt for mulige skadelige indvirkninger på andres menneskerettigheder inden og uden for Siemens Gamesa.
- Vi bestræber os på at undgå eller afbøde negative indvirkninger på menneskerettigheder, der opstår i forbindelse med vores forretningsaktiviteter, uanset om Siemens Gamesa har forårsaget eller bidraget til disse indvirkninger.
- Vi respekterer menneskerettighederne for mennesker i lokale samfund, som er særligt sårbare.

3. Miljø

Miljøbeskyttelse er et virksomhedsansvar, et socialt ansvar og en succesfaktor. I alle virksomhedens afdelinger og i alle de lande, hvor vi opererer, er det vores mål at beskytte miljøet og skåne ressourcer.

Vi arbejder f.eks. med miljøbeskyttelse inden for virksomheden og sammen med vores kunder ved hele tiden at forbedre effektiviteten af energi og ressourcer.

Hvilke miljøprogrammer har Siemens Gamesa?

Siemens Gamesas miljøprogrammer sigter på at skåne ressourcer ved at optimere brugen af dem under hele produktets livscyklus og er hovedårsagen til vores mission: "at være globalt førende inden for branchen for vedvarende energi og gå forrest i overgangen til en bæredygtig verden". Siemens Gamesas miljøportefølje er en del af virksomhedens svar på klimaforandringer, mangel på ressourcer og miljøtrusler.

Siemens Gamesa imødekommer sine partners miljøkrav ved at udvikle fremadrettede og ressourceeffektive løsninger, produkter og forretningsmodeller. Vores vedvarende og innovative miljøbeskyttelsessystem er en integreret komponent i vores forretningsprocesser og overgår de lovpligtige krav. Miljømæssige påvirkninger opstår ikke kun i produktionsfasen, men også i faserne for design, marketing, brug, service og bortskaffelse, og vi øver her indflydelse på et tidligt tidspunkt i produkt- og produktionsplanlægningen. Klimabeskyttelse spiller her en særligt vigtig rolle for Siemens Gamesa.

Siemens Gamesa forventer, at vi engagerer os i miljøbevidst opførsel hver dag. Vi skal være opmærksomme på vores eksemplariske rolle, når det gælder miljøet.

Instruktioner:

- Vi demonstrerer vores forpligtelse til at forhindre klimaforandring i kraft af reglerne for klimaforandring og ved at implementere energieffektive forbedringer og ansvarligt produkt design.
- Vi forsøger at undgå spild eller at genbruge det.
- Vi tilrettelægger vores processer efter at opnå den muligst maksimale kompatibilitet med produkter og anlæg uden at forårsage unødvendig luft- eller lydforurening.

V. Vores rapporteringskanaler

Hvordan man skal forholde sig, hvis der er tegn på mulig fejlagtig opførsel

Siemens Gamesa forventer, at vi rapporterer mulige overtrædelser af retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd. Ved at gøre det hjælper vi Siemens Gamesa med at identificere og eliminere fejlagtig opførsel og klager, og vi beskytter os og virksomheden mod de risici eller skader, det kunne resultere i.

Vi kan rapportere omstændigheder, der indikerer overtrædelser af retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd, til følgende personer eller afdelinger:

- Driftsleder.
- Chief Compliance Officer.
- relevant compliance officer.
- Human Resource-personale.
- Integrity Hotline (compliance whistleblower hotline).
- Medarbejderrepræsentanter.

Informationer om mulige overtrædelser af retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd kan alt efter behov stilles til rådighed fortroligt og anonymt. Siemens Gamesa vil gennemgå alle rapporter og træffe passende foranstaltninger.

Siemens Gamesa tolererer ingen form for repressalier mod klager eller whistleblowere. Overtrædelser af dette forbud vil blive straffet som compliance-overtrædelser.

Der bliver givet svar på alle anklager om mulige overtrædelser af retningslinjer for korrekt forretningsmæssig adfærd i overensstemmelse med de formelle processer, som gælder for hele virksomheden. Disse processer tager hensyn til formodningen om uskyld og ret og medarbejderrepræsentanternes ret til deltagelse, hvor det er påkrævet af lokale regler. Siemens Gamesa vil træffe disciplinære foranstaltninger i tilfælde af påviselige overtrædelser.

Siemens Gamesa vil anvende de samme principper ved anklager om forsømmeligheder, der er foretaget af tredjeparter.

Link til fortegnelsen over compliance officers i compliance intranettet:

<https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Compliance/SitePages/Compliance.aspx#compliance-officers>

Integrity Hotline:

<https://www.bkms-system.net/bkwebanon/report/clientInfo?cin=23wd4&language=eng>

Siemens Gamesa Renewable Energy

Parque Tecnológico de Bizkaia, Edificio 222
48170, Zamudio, Vizcaya
Spain

+34 944 03 73 52 (International)
902 734 949 (Spain)

Copyright 2018 Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE).

All rights reserved.

No part of this document may be reproduced without the prior written permission of SGRE.

The information contained in this document is for general information purposes only, may not apply in all cases, and is subject to change without notice. No binding commitments are made by SGRE unless expressly agreed upon in a separate contract.