

# Gedragcode voor Leveranciers en externe Tussenpersonen

Deze gedragscode beschrijft de basisvereisten waaraan leveranciers en externe tussenpersonen van de Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE) groep met betrekking tot hun verantwoordelijkheden ten opzichte van hun belanghebbenden en het milieu dienen te voldoen. SGRE behoudt zich het recht voor om de vereisten van deze gedragscode redelijkerwijs te wijzigen in overeenstemming met eventuele wijzigingen in haar Compliance Program. In een dergelijk geval beschouwt SGRE eventuele herziene versies van de gedragscode als geaccepteerd, zonder dat nieuwe handtekeningen van de leverancier nodig zijn. SGRE heeft het recht om inspecties uit te voeren om de naleving van deze gedragscode te controleren.

De leverancier en/of externe tussenpersoon verklaart hierbij:

## Mensenrechten

---

- De bescherming van internationaal geproclameerde mensenrechten te respecteren en medeplichtigheid aan mensenrechtenschendingen te vermijden.

### Non-discriminatie

- Geen enkele onaanvaardbare behandeling van individuen, zoals geestelijke wreedheden, seksuele intimidatie of discriminatie te tolereren, waaronder gebaren, taal en fysiek contact die een seksueel, dwingend, bedreigend, beledigend of uitbuitend karakter hebben.
- Gelijke kansen en behandeling van werknemers te bevorderen, ongeacht huidskleur, ras, nationaliteit, etniciteit, politieke gezindheid, sociale achtergrond, handicaps, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, religieuze overtuiging, geslacht of leeftijd.

### Respect voor cultuur en gemeenschap

- De economische en sociale ontwikkeling van lokale gemeenschappen te bevorderen, en de mensenrechten, waardigheid, idealen, cultuur en op natuurlijke hulpbronnen gebaseerde levenswijzen in de gebieden waar waar werkzaamheden worden uitgevoerd te respecteren.

## Eerlijk zakendoen

---

### Naleving wet en regelgeving

- Aan de wetten en regelgeving van de toepasselijke rechtsstelsels te voldoen.

### Anti-corruptie en -omkoping

- Een nultolerantie aan te houden voor elke vorm van corruptie, afpersing of omkoping.
- Af te zien van het direct of indirect aanbieden, toekennen, vragen of accepteren van iets van waarde aan overheidsfunctionarissen of een partij in het bedrijfsleven met de bedoeling om officiële handelingen te beïnvloeden of een ongepast voordeel te verkrijgen.
- In overeenstemming met de nationale en internationale mededingingswetgeving te handelen en niet deel te nemen aan prijsafspraken, markt- of klanttoewijzingen, marktverdelingen of offertevalsingen met concurrenten.
- Alle belangenconflicten die een negatieve invloed kunnen hebben op zakelijke relaties te vermijden.

### Eerlijke behandeling en supply chain

- De intellectuele eigendomsrechten van anderen te respecteren.
- Redelijke inspanningen te doen om onder zijn eigen leveranciers naleving van deze Gedragcode te bevorderen.
- De principes van een non-discriminatoire selectie en behandeling van leveranciers na te leven.

# Gedragcode voor Leveranciers en externe Tussenpersonen

De leverancier en/of externe tussenpersoon verklaren hierbij:

## Arbeidsvoorwaarden

---

### **Verbod op dwangarbeid**

- Alle vormen van dwangarbeid en verplichte arbeid te vermijden en te weigeren om iemand tegen zijn of haar wil in dienst te nemen of te laten werken.

### **Verbod op kinderarbeid**

- Geen werknemers aan te stellen beneden de leeftijd van 15 jaar, respectievelijk 14 jaar voor ontwikkelingslanden die onder ILO Conventie 138 vallen.

### **Gezondheid en veiligheid op het werk**

- In overeenstemming met de geldende wettelijke en internationale normen inzake veiligheid en gezondheid op het werk te handelen en voor veilige werkomstandigheden te zorgen.
- Een verantwoordelijk arbo- en veiligheidsmanagementsysteem op te zetten en te gebruiken <sup>1</sup>.
- Trainingen aan te bieden op het gebied van veiligheid en gezondheid, en ervoor te zorgen dat werknemers het recht hebben om onveilig werk te weigeren.

### **Basismensenrechten, werktijden, lonen van en uitkeringen aan werknemers**

- De persoonlijke waardigheid, privacy en rechten van elk individu te respecteren.
- Het maximaal aantal werkuren, zoals bepaald in de relevante wetgeving in acht te nemen.
- Een behoorlijke beloning te bieden en het toepasselijke nationale wettelijk minimum loon te garanderen.
- Voor zover de wet dit toestaat, het recht van werknemers op vrijheid van samenkomst en associatie te erkennen en leden van werknemerorganisaties of vakbonden te bevoordelen noch te benadelen.

## Milieubescherming

---

- Te handelen in overeenstemming met de geldende wettelijke en internationale standaarden op het gebied van milieubescherming.
- Een verantwoordelijk milieumangementsysteem op te zetten en te gebruiken <sup>1</sup>.

### **Conflictmineralen**

- Redelijke inspanningen te doen om in zijn producten het gebruik van grondstoffen te vermijden, waarmee direct of indirect gewapende groeperingen die mensenrechten schenden, worden gefinancierd.

<sup>1</sup> Voor meer informatie zie:

[www.siemensgamesa.com/en-int/sustainability/suppliers](http://www.siemensgamesa.com/en-int/sustainability/suppliers)