



GAMESA SUPPLIER'S CODE OF CONDUCT

CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES DE GAMESA

ESP-ENG

**CÓDIGO DE CONDUCTA DE
PROVEEDORES**

**EMPLEO Y CONDICIONES LABORALES
DIGNAS**

1. Prohibición del trabajo forzoso

El Proveedor no permitirá, no participará ni obtendrá beneficios de ningún tipo de trabajo forzoso, incluido el trabajo en régimen de servidumbre, la servidumbre por deudas, el trabajo forzoso en instituciones penitenciarias, la esclavitud o el tráfico de seres humanos. Todo empleo es voluntario, y las personas trabajadoras son libres de abandonar el trabajo en cualquier momento o finalizar su contratación.

2. Prohibición del trabajo infantil

El Proveedor no permitirá, no practicará ni apoyará el uso de trabajo infantil. El término "infantil" hace referencia a cualquier persona menor de 15 años (o 14 si lo permite la legislación nacional), o que no tenga la edad necesaria para completar la educación obligatoria, o no tenga la edad mínima para trabajar en el país, la que sea mayor de ellas.

3. No discriminación

El Proveedor no permitirá, no practicará ni apoyará ningún tipo de discriminación basada en raza, color, edad, sexo, orientación sexual, origen étnico, discapacidad, embarazo, religión, militancia política, afiliación sindical o estado civil en los contratos, remuneraciones y en prácticas relacionadas con el empleo como promociones, bonificaciones, acceso a formación, despido o jubilación.

4. Respeto a la libertad de asociación y la negociación colectiva

El Proveedor respetará los derechos de las personas trabajadoras a asociarse libremente, unirse o no a sindicatos, buscar representación, sumarse a consejos de trabajadores de acuerdo con la legislación local y a negociar colectivamente con la empresa o sus representantes.

El Proveedor garantiza que los representantes y cualquier personal involucrado en la organización de trabajadores, no son sometidos a discriminación, acoso, intimidación o represalias por ser miembros de un sindicato o por participar en actividades sindicales, y que dichos representantes tienen acceso a sus afiliados en el centro de trabajo.

Cuando los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva estén restringidos por ley, se diseñarán cauces adecuados que garanticen su ejercicio razonable e independiente.

**SUPPLIER CODE
OF CONDUCT**

**EMPLOYMENT AND FAIR WORKING
CONDITIONS**

1. Prohibition of forced labor

The Supplier will not tolerate, will not participate nor benefit of any form of forced labor, including bonded labor, debt bondage, forced prison labor, slavery or human trafficking. All employment is voluntary, and all workers are free to leave the job at any time or terminate their contracts.

2. Prohibition of child labor

The Supplier will not tolerate, will not practice nor support the use of child labor. The term "child" refers to anyone under 15 (or 14 if permitted by national law), or that is not the age for completing compulsory education, or do not have the minimum age to work in the country, the greater of them.

3. Non-discrimination

The Supplier will not tolerate, will not practice nor support any kind of discrimination based on race, color, age, sex, sexual orientation, ethnicity, disability, pregnancy, religion, political affiliation, union membership or marital status in contracts, living wages and labor practices related to employment practices such as promotions, bonuses, access to training, dismissal or retirement.

4. Respect to the freedom of association and collective bargaining

The Supplier will respect the rights of workers to associate freely, join or not join labor unions, seek representation, join workers' councils in accordance with local law and to bargain collectively with the company or its representatives.

The Supplier guarantees that the representatives and any employee involved in organizing workers, are not subjected to discrimination, harassment, intimidation or retaliation for being members of a union or participating in union activities, and that such representatives have access to their affiliates in the workplace.

When the rights of freedom of association and collective bargaining are restricted by law, appropriate channels should be designed to ensure fair and independent practice.

5. *Trato justo*

El Proveedor no permitirá, no practicará ni apoyará actos de acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas en el lugar de trabajo. Definirá políticas y procedimientos disciplinarios que deberán ser debidamente comunicados a todas las personas trabajadoras y adoptará medidas para prevenir y reparar dichos actos cuando corresponda.

6. *Salarios justos*

El Proveedor asegurará que el procedimiento de contratación es justo y proporciona un salario digno a todas las personas trabajadoras cumpliendo con todas las leyes aplicables y las normas del sector sobre salarios, incluidas las relativas a salarios mínimos, asegurando que sean suficientes para cubrir las necesidades básicas y ofrecer alguna capacidad de gasto discrecional.

7. *Jornada laboral*

El Proveedor asegurará que las condiciones de la jornada laboral, las horas extraordinarias, los permisos y las vacaciones son justos y no discriminatorios cumpliendo con todas las leyes aplicables y las normas del sector sobre horas extraordinarias, días festivos o beneficios obligatorios por ley.

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EFECTIVAS

8. *Cumplimiento normativo*

El Proveedor deberá cumplir todo lo dispuesto en la normativa de Seguridad e Higiene en el Trabajo, en cuanto a personal empleado, directa o indirectamente, para la ejecución del Contrato y asumirá todas las responsabilidades por incumplimiento de sus obligaciones laborales, accidentes de trabajo e incumplimiento de Leyes Sociales. El Proveedor se compromete además a comunicar a Gamesa cualquier accidente grave que implique a su personal empleado o subcontratado.

9. *Condiciones de trabajo seguras*

El Proveedor asegurará un ambiente de trabajo seguro y saludable y adoptará medidas efectivas para prevenir potenciales accidentes y lesiones a la salud de las personas trabajadoras, surgidos por el trabajo o asociados a él, u originados durante el mismo, minimizando - en la medida que sea razonable - las causas de los peligros inherentes al ambiente de trabajo, y teniendo en cuenta el conocimiento actual del sector y de cualquier peligro específico.

5. *Fair treatment*

The Supplier will not tolerate, will not practice nor support acts of physical, verbal, sexual or psychological harassment, abuse or threats in the workplace. The Supplier will define policies and disciplinary procedures to be properly communicated to all working people and will take measures to prevent such acts and repair where applicable.

6. *Fair wages*

The Supplier will ensure that the recruitment process is fair and provides a living wage to all employed persons in compliance with all applicable laws and industry standards on wages, including those relating to minimum wages, ensuring that are sufficient to meet basic needs and to offer some discretionary spending capacity.

7. *Working hours*

The Supplier will ensure that the conditions of the working day, overtime, vacation and permissions are fair and nondiscriminatory, in compliance with all applicable laws and industry standards on overtime, holidays or benefits required by law.

EFFECTIVE HEALTH & SAFETY AT WORK

8. *Regulatory Compliance*

The Supplier will comply with all the provisions of the regulations of Health and Safety at Work, regarding personnel employed directly or indirectly, for the implementation of the Contract and will assume all responsibilities for failure to comply with work duties, workplace accidents and breach of Labour Legislation. The Supplier further commits to inform Gamesa of any serious accident involving their personnel employed or contracted.

9. *Safe working conditions*

The Supplier will ensure a safe and healthy workplace and will take effective measures to prevent potential accidents and injuries to the health of working people, arising from working activities, associated with them, or arising during that period, minimizing - to a reasonable extent - the root causes of hazards inherent in the working environment, given the current knowledge of the industry and of any specific hazards.

10. Protección ante los riesgos

El Proveedor minimizará la exposición de la persona trabajadora a peligros potenciales para la seguridad mediante controles apropiados de diseño, ingeniería y administración, mantenimiento preventivo y procedimientos de empleo seguro, y formación continuada sobre seguridad.

En los casos en que los peligros no puedan ser controlados de forma apropiada por estos medios, proporcionará a las personas trabajadoras equipos protectores personales adecuados y bien mantenidos. Informará por escrito a los trabajadores de los riesgos específicos que conlleva el desempeño de su trabajo y las medidas preventivas que obligatoriamente han de adoptar para evitarlos, y entregará a Gamesa copia del escrito entregado a cada trabajador y firmado por ellos.

PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

11. Cumplimiento normativo

El Proveedor deberá cumplir todo lo dispuesto en la normativa medio ambiental vigente en lo relativo a generación y gestión de residuos, vertidos, emisiones atmosféricas, ruido y prevención de la contaminación de suelo.

Igualmente es responsable de cumplir toda reglamentación sobre uso y almacenamiento de productos químicos en las áreas de trabajo a lo largo de la ejecución del Contrato y, asumirá todas las responsabilidades por incumplimiento de sus obligaciones para con el medio ambiente.

Gamesa podrá solicitar al Proveedor copia de todos aquellos documentos que evidencien la correcta gestión de los residuos generados (contratos con gestores, autorizaciones y registros de entrega, etc.).

El Proveedor se encargará de informar puntualmente a todos sus trabajadores de las obligaciones medioambientales que, por imperativo legal o a solicitud expresa de Gamesa, se adquieran al amparo del Contrato.

12. Eficiencia energética

Con objeto de minimizar los consumos energéticos y reducir las emisiones a la atmosfera de gases de efecto invernadero, el Proveedor deberá reportar a Gamesa las emisiones a la atmosfera correspondientes a los productos suministrados anualmente a través de la dirección de correo electrónico: corporate_ehs@gamesacorp.com

10. Protection against risks

The Supplier will minimize worker's exposure to potential safety hazards through appropriate design controls, engineering control, preventive maintenance and safe working procedures, and will provide ongoing safety training.

In cases where hazards cannot be properly controlled by these means, the Supplier will provide to the workers adequate and well-maintained personal protective equipment. The supplier will notify in writing to the employees of the specific hazards of the job performance and the mandatory preventive measures to be taken to avoid those hazards. Furthermore, Supplier will deliver to Gamesa a copy of the letter issued to each worker and signed by them.

ENVIRONMENTAL PROTECTION

11. Regulatory Compliance

The Supplier will comply with all the requirements of environmental regulations regarding waste generation and management, discharges, air emissions, noise and pollution prevention of soil.

The Supplier will also comply with all regulations on the use and storage of chemicals in the working areas throughout the execution of the Contract and will assume all responsibilities for failure to comply its obligations to the environment.

Gamesa may request to the Supplier copies of all documents that prove the right management (contracts with waste disposal firms, authorization and delivery records, etc.) of waste.

The Supplier will promptly inform all its employees of the environmental obligations, by legal imperative or by express request of Gamesa that are acquired under the contract.

12. Energy efficiency

In order to minimize energy consumption and reduce greenhouse gases emissions to the atmosphere, the Supplier will report to Gamesa the emissions to the atmosphere for those products supplied annually to Gamesa, via email to: corporate_ehs@gamesacorp.com

GAMESA SUPPLIER'S CODE OF CONDUCT CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES DE GAMESA

13. Emergencias medioambientales

El Proveedor asegurará que las situaciones y eventos de potencial emergencia son identificadas y evaluadas, y su impacto minimizado implementando planes de emergencia y procedimientos adecuados de respuesta.

14. Materiales suministrados

Se espera que el Proveedor de Gamesa sea "DRC conflict-free", esto es, que no provea productos o medios de producción conteniendo estaño, tantalio, wolframio y/u oro procedente de la región a la que pertenecen la República Democrática del Congo (DRC), República Centroafricana, Sudán del Sur, Zambia, Angola, República del Congo, Tanzania, Burundi, Ruanda y Uganda. En caso contrario el Proveedor indicará a Gamesa de qué minerales conflictivos se trata y cuáles son los productos afectados.

13. Environmental Emergencies

The Supplier will ensure that potential situations of emergency and emergency events are identified and evaluated, and their impact minimized by implementing emergency plans and procedures for response.

14. Materials supplied

The Supplier is expected to be "DRC conflict-free". That is, provides no means of production or products containing tin, tantalum, tungsten and / or gold from the region belonging to the Democratic Republic of Congo (DRC), Central African Republic, South Sudan, Zambia, Angola, Congo, Tanzania, Burundi, Rwanda and Uganda. Otherwise the Supplier will notify Gamesa which conflict minerals is and which products are affected.

ÉTICA EMPRESARIAL

15. Corrupción y soborno

El Proveedor no tolerará, permitirá ni se involucrará en ningún tipo de corrupción, extorsión o soborno en el desempeño de la actividad empresarial. Garantizará el mantenimiento de los estándares de integridad más elevados en todas las interacciones de negocio, adoptando una política de tolerancia cero para prohibir cualquier forma de soborno, corrupción, extorsión y desfalco (incluyendo la promesa, oferta, concesión o aceptación de cualquier soborno).

El Proveedor impedirá cualquier actividad fraudulenta de sus representantes en relación con la recepción de cualquier suma de dinero procedente del Comprador o las sociedades de su grupo.

El Proveedor asume y garantiza en relación con cualquier contrato con el Comprador y cualquier sociedad de su grupo: (i) que no ha entregado, y no entregará, ningún obsequio o comisión, y (ii) que no ha pactado, ni pactará, el pago de comisión alguna a ningún empleado, agente o representante del Comprador. Si el Proveedor, o quienes actúen en su nombre y representación, infringe lo dispuesto en este párrafo, el Comprador podrá (i) resolver todos los Contratos con el Proveedor y/o las sociedades de su grupo y reclamar del Proveedor cualesquiera perjuicios económicos que tal resolución le haya causado, o (ii) reclamar al Proveedor cualesquiera perjuicios sufridos por el Comprador y/o las sociedades de su grupo como consecuencia de cualquier infracción de este apartado, tanto si el contrato ha sido objeto de resolución como si no lo hubiese sido.

BUSINESS ETHICS

15. Corruption and bribery

The Supplier will not to tolerate, will not permit nor get involved in any kind of corruption, extortion or bribery in the performance of the business. The Supplier shall ensure the maintenance of highest standards of integrity in all business interactions, adopting a zero tolerance policy to prohibit any form of bribery, corruption, extortion and embezzlement (including the promise, offering, giving or accepting of any bribe).

The Supplier will prevent any fraudulent activity by any of its representatives in connection with the receipt of any amount of money from the Buyer or its affiliates.

The Supplier warrants and undertakes in relation to any contract with the Buyer and any group company: (i) it has not given and will not give, any gift or commission, and (ii) that has not agreed, and will not agree to pay any fee to any Buyer's employee, agent, servant or representative of Buyer. If the Supplier, or anyone acting on its behalf, is in breach of the foregoing provisions of this paragraph, the Buyer may (i) terminate contracts with the Supplier and/or its affiliates and recover from the Supplier any the amount of any loss suffered by the Buyer resulting from such termination or (ii) recover in full from the Supplier any loss sustained by the Buyer and/or its affiliates as a result of any breach of this section, whether or not the contract has been terminated.

16. Fuerzas de seguridad y vigilancia

El Proveedor garantizará que los procedimientos de seguridad y vigilancia son acordes con los principios de derechos humanos internacionalmente reconocidos respecto de la aplicación de la ley y el uso de la fuerza. La seguridad en las operaciones, así como la colaboración con las fuerzas de seguridad pública y privada serán coherentes con las leyes de cada país y con las normas y directrices internacionales, así como con los Principios Voluntarios en materia de Seguridad y Derechos Humanos.

17. Competencia leal

El Proveedor mantendrá estándares de negocios, publicidad y competencia justos y ejercerá una fiscalidad responsable, presentando y pagando las obligaciones tributarias en plazo y evitando la doble contabilidad.

18. Privacidad e información

El Proveedor protegerá las expectativas de privacidad razonables sobre la información personal de todo aquél con quien se hace negocio, incluidos proveedores, clientes, consumidores y personas trabajadoras.

19. Propiedad intelectual

El Proveedor respetará los derechos de propiedad intelectual. La transferencia de tecnología y conocimientos se realizará de tal modo que los derechos de propiedad intelectual sean protegidos.

20. Comunidades locales y pueblos indígenas

El Proveedor consultará a las comunidades locales sobre las actividades, proyectos, estrategias u obras que afecten a sus territorios y sus vidas a través de un proceso de Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) mediante procedimientos culturalmente adecuados. Asegurará que no se participa ni se beneficia de reubicaciones forzadas impropias.

16. Security and surveillance forces

The Supplier will ensure that security and surveillance procedures are in accordance with internationally recognized human rights principles on the implementation of the law and the use of force. The security operations, as well as collaboration with the public and private security forces will be consistent with the laws of each country and with international standards and guidelines as well as with the Voluntary Principles on Security and Human Rights.

17. Fair Competition

The Supplier will maintain fair competition standards of business, advertising and to will exercise responsible taxation, tax filing and paying obligations on time and avoiding double counting.

18. Privacy and information

The Supplier will protect all reasonable expectations of privacy of the personal information of anyone involved in business operations, including suppliers, customers, consumers and workers.

19. Intellectual Property

The Supplier will respect the rights of intellectual property. The transfer of technology and knowledge will be performed so that the intellectual property rights are protected.

20. Local communities and indigenous people

The Supplier will consult local communities about the activities, projects, strategies or works affecting their territories and their way of living through a process of Free Prior and Informed Consent (FPIC) through culturally appropriate procedures. The Supplier will ensure not to participate nor benefit from forced relocations.

Aviso: En caso de discrepancias en relación a los contenidos incluidos en el texto de este código, la versión en español prevalecerá siempre.

Notice: In case of discrepancies regarding the contents of the code included in this text, the Spanish language version shall always prevail.

**DECLARACIÓN POR PARTE
DEL PROVEEDOR**

[1].....
confirma que esta declaración constituye una
representación correcta y veraz del compromiso de

[2].....
para cumplir con el Código de Conducta para
Proveedores, Contratistas y Socios de Gamesa
Corporación Tecnológica, S.A., y

DECLARA

- Entender los términos y condiciones expresadas en el Código de Conducta para proveedores, contratistas y socios de Gamesa Corporación Tecnológica, S.A.
- Aceptar la realización de las comprobaciones necesarias sobre su cumplimiento por parte de Gamesa o por tercera parte en nombre y representación de Gamesa incluso en las instalaciones del Proveedor.
- Notificar e informar a Gamesa de cualquier cambio relevante en esta declaración en el caso de que variaran las condiciones durante la relación mantenida con Gamesa, aceptando las consecuencias, si las hubiera, que puedan surgir como consecuencia de ese cambio, incluyendo la suspensión y/o resolución del correspondiente contrato.

Nombre:

Fecha:

*Firma
y sello del
Proveedor:*

[1] Nombre del firmante autorizado del Proveedor

[2] Nombre del Proveedor o contratista

Importante: Todas las páginas deben ser firmadas y selladas

**STATEMENT BY
THE SUPPLIER**

[1].....
confirms that this statement is a true and accurate
representation of the commitment of

[2].....
to comply with the Code of Conduct for Suppliers,
Contractors and Partners of Gamesa Corporación
Tecnológica, SA, and

DECLARES

- Understand the terms and conditions set forth in the Code of Conduct for suppliers, contractors and partners of Gamesa Corporación Tecnológica, S.A.
- Accept the completion of the necessary checks on compliance by Gamesa or third party on behalf of Gamesa even in the supplier's facility.
- To report and inform Gamesa of any relevant changes into this statement if the conditions vary during the commercial relationship maintained with Gamesa, accepting the consequences, if any, which may arise as a result of that change, including suspension and/or resolution of the corresponding contract.

Name:

Date:

*Signature
and seal of
the supplier:*

[1] Name of the Authorized Signatory

[2] Supplier / Contractor name

Important: All pages must be signed and stamped.