

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

DE SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S.A.

(Texto aprobado por resolución del Consejo de Administración de fecha 16 de septiembre de 2021)

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 529 *ter* (*Ley de Sociedades de Capital*), el artículo 33 de los Estatutos Sociales y los artículos 6, 7.3 y 38 del Reglamento del Consejo de Administración, el Consejo de Administración de Siemens Gamesa Renewable Energy, SA (en adelante "**Siemens Gamesa**" o la "**Compañía**") aprueba la presente Política de Sostenibilidad (la "**Política**"), que sustituye a la Política Global de Responsabilidad Social Corporativa, y que se incluye dentro de las Normas de Gobierno Corporativo de la Compañía.

1 OBJETO Y ALCANCE

El propósito de esta política es el de establecer una dirección clara, objetivos y estructura de gobierno en materia de Sostenibilidad para Siemens Gamesa Renewable Energy (en adelante, "Siemens Gamesa"). La Política de Sostenibilidad de Siemens Gamesa se aplica globalmente a todas las actividades, regiones y ubicaciones de Siemens Gamesa. Es de obligado cumplimiento para todos los empleados que trabajan para Siemens Gamesa, en su nombre o bajo su autoridad.

2 DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA

La política se desarrolla en línea con la misión, visión y valores de Siemens Gamesa. La sostenibilidad se traduce en la realización de actividades corporativas responsables, teniendo en cuenta a las generaciones futuras y contribuyendo a la creación de un mundo sostenible. Para ello, Siemens Gamesa adopta los siguientes seis principios rectores:

3. PRINCIPIOS RECTORES

1. **Protegiendo nuestro Planeta** luchando activamente contra el cambio climático mientras evaluamos permanentemente los riesgos de negocio asociados al cambio climático: reduciendo nuestros impactos sobre el clima, optimizando nuestro uso de recursos materiales o energéticos, reduciendo nuestros desechos, haciendo uso de soluciones bajas en carbono para reducir las emisiones al aire, limitando el uso del agua y protegiendo la biodiversidad de las actividades de Siemens Gamesa y haciendo realidad lo que importa: energía limpia para las generaciones venideras
2. **Valorando nuestras Personas** impulsando la salud y la diversidad, promoviendo la igualdad de oportunidades, incluidos los grupos especialmente subrepresentados, y fomentando un entorno inclusivo y seguro en el que cada individuo tenga un sentido de pertenencia y se sienta capacitado para expresarse.
3. **Colaborando con nuestros Proveedores** asegurando el cumplimiento de nuestro código de conducta el cual incluye el respeto de los derechos humanos y laborales y la reducción del impacto sobre el clima y el medio ambiente en nuestra cadena de valor.
4. Siendo la **Inversión Responsable Preferida** centrados en la integridad y transparencia de nuestras comunicaciones públicas.
5. **Comprometidos con la sociedad más allá de nuestro negocio:** Para reducir activamente la pobreza en nuestras comunidades, luchar contra el cambio climático y promover la educación tecnológica en consonancia con las necesidades futuras de la sociedad, todo ello alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas para un futuro mejor.
6. **Cumplir y superar**, cuando sea posible, toda la legislación, los reglamentos y los códigos de práctica aplicables.

3.1 Protegiendo nuestro Planeta

Siemens Gamesa tiene como objetivo minimizar el impacto medioambiental de nuestras actividades y, de esta forma, contribuir al desarrollo sostenible y mejorar nuestro planeta. La Política de Medio Ambiente, Salud y Seguridad de Siemens Gamesa desarrolla el compromiso de la compañía con la protección del medio ambiente y nuestros mecanismos de gobierno implementados garantizan el cumplimiento de los requisitos legales ambientales y los requisitos internos de Siemens Gamesa.

El cambio climático es el aspecto medioambiental más importante para Siemens Gamesa. La compañía está comprometida con la lucha contra el cambio climático minimizando las emisiones derivadas de su cadena de valor y a través de sus ofertas de productos y servicios, haciendo realidad lo que importa: energía limpia para las generaciones venideras. Además, Siemens Gamesa evalúa de forma rutinaria los riesgos potenciales derivados del cambio climático para asegurar la continuidad de sus actividades de negocio. La anterior Política de Cambio Climático de Siemens Gamesa ha sido sustituida por esta Política de Sostenibilidad, que refuerza el compromiso de la compañía con la lucha contra el cambio climático.

Siemens Gamesa se compromete además a contribuir a una economía circular, optimizando el uso de recursos, garantizando una gestión responsable de los residuos y diseñando con materiales seguros y con el foco en la circularidad.

Siemens Gamesa respeta el entorno natural y minimiza los impactos en los ecosistemas mediante el uso de métodos que apoyan la protección de la biodiversidad y los recursos hídricos.

3.2 Valorando nuestras personas

Siemens Gamesa tiene el compromiso de cultivar una plantilla diversa, con igualdad de oportunidades y una cultura de inclusión y pertenencia. Nuestro objetivo es ser un empleador preferido buscando mejoras en la calidad de vida de las personas y empoderando y motivando a todos los empleados con una cultura atrayente en la que todos somos tratados con respeto y dignidad, creando un lugar excepcional para trabajar al apoyar las diferencias y proporcionando igualdad de condiciones para todas las personas. La Política de Diversidad e Inclusión de Siemens Gamesa establece los principios de diversidad e inclusión que se aplican dentro de la compañía para fortalecer la ética corporativa. Nuestro modelo de empleo se basa en el respeto y cumplimiento de los estándares universales de derechos humanos.

Siemens Gamesa se compromete a garantizar un entorno de trabajo saludable a través de la promoción de un estilo de vida saludable y del bienestar psicológico, así como a elevar los estándares de desempeño en seguridad. La Política de Medio Ambiente, Salud y Seguridad de Siemens Gamesa desarrolla el compromiso de la compañía con la seguridad, la salud y el bienestar ocupacional y nuestros mecanismos de gobierno implementados garantizan el cumplimiento de los requisitos legales de salud y seguridad y los requisitos internos de Siemens Gamesa.

3.3 Colaborando con nuestros proveedores

Siemens Gamesa espera que nuestros proveedores promuevan prácticas de sostenibilidad a lo largo de sus operaciones. Como parte del abastecimiento de una amplia gama de productos y servicios de numerosos proveedores en varios países, la estrecha colaboración con nuestros proveedores es de importancia clave para garantizar el abastecimiento de bienes y servicios en condiciones responsables en términos de derechos humanos, condiciones de seguridad, medio ambiente y protección del clima.

En consecuencia, se implementarán mecanismos de gobernanza complementarios para garantizar el cumplimiento de las leyes y reglamentos, así como el cumplimiento y el apoyo de los principios internacionales para la conducta empresarial sostenible. La Política de Relación con Proveedores de Siemens Gamesa, el Código de Conducta de Proveedores e Intermediarios Terceros, las Condiciones

Generales de Compra constituyen las expectativas mínimas para que los proveedores cumplan con la legislación, normativa y códigos de práctica aplicables.

3.4 Inversión Responsable Preferida

Siemens Gamesa cree que nuestros principios de sostenibilidad apoyan activamente la creciente demanda de los inversores de información verificable y coherente, para que puedan tomar decisiones de inversión informadas. Estos principios pueden aplicarse a sus propias decisiones financieras; Por ello, Siemens Gamesa se compromete a proporcionar una divulgación proactiva y transparente de los asuntos financieros y no financieros, tanto cuantitativa como cualitativamente, de acuerdo con Normas Internacionales de Información.

Además, Siemens Gamesa se compromete a colaborar y trabajar con las calificaciones e índices ESG (Environmental, Social, Governance) para comparar su propio desempeño en comparación con sus pares del sector e implementar las mejores prácticas en sus operaciones.

La compañía también asume compromisos públicos y alianzas para apoyar los temas incluidos en esta política.

3.5 Comprometidos con la sociedad más allá de nuestro negocio

Siemens Gamesa tiene el compromiso de contribuir a la mejora de la calidad de vida y la creación de riqueza, así como con la sociedad más allá de su actividad de negocio y ha publicado una Política de Compromiso Social.

Los objetivos de la Política de Compromiso Social son:

- Promoción del Compromiso Social, incluida la asistencia y la inclusión sociales.
- Objetivos sociales relacionados con la sostenibilidad y especialmente con el cambio climático.
- Fomento y apoyo de iniciativas educativas.

La Política de Compromiso Social se sustenta en los siguientes principios, entre otros:

- Compromiso con la sociedad a medio y largo plazo.
- Fortalecimiento de la reputación del Grupo Siemens Gamesa como actor social en las comunidades en las que desarrolla su actividad.
- Transparencia en la prestación de ayudas a la sociedad.

El equipo de Compromiso Social ejerce la función de gobierno del contenido de la Política de Compromiso Social, incluida la aprobación y coordinación de cualquier actividad de ayuda a la sociedad más allá de las actividades de negocio por parte de Siemens Gamesa.

3.6 Cumplimiento de la legislación, reglamentos y códigos de práctica aplicables.

Siemens Gamesa se dedica a realizar negocios con integridad y a ser un socio de confianza para todos nuestros grupos de interés. Siemens Gamesa ha implementado principios de conducta inequívocos y vinculantes que aseguran que Siemens Gamesa actúa como mínimo de acuerdo con la ley, así como con las políticas internas establecidas en las Directrices de Conducta Empresarial. Las directrices de conducta empresarial son un compromiso con el respeto absoluto de los derechos humanos y laborales reconocidos por la legislación nacional e internacional y, en particular, los principios en los que se basan: i) el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, ii) los Principios Rectores de las Empresas y los Derechos Humanos, poner en práctica dentro del marco de las Naciones Unidas "Proteger, respetar y remediar", iii) las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, iv) la Declaración Tripartita de Principios sobre Empresas Multinacionales y Política Social, yv) la Política Social de la Organización Internacional del Trabajo, así como documentos o textos que puedan sustituir o complementar los referidos anteriormente.

Asimismo, en el marco de lo previsto en la Política Fiscal Corporativa, el Grupo Siemens Gamesa asume determinadas buenas prácticas fiscales en relación con (a) la prevención del riesgo fiscal; (b) relaciones con las Autoridades Tributarias; (c) informar al Consejo de Administración; (d) informar al mercado sobre el cumplimiento de las buenas prácticas tributarias avaladas por dicha política; y (e) actualización de buenas prácticas tributarias.

4. ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA SOSTENIBILIDAD

En el siguiente apartado se describirá la estructura de gobierno de los temas relacionados con la sostenibilidad de Siemens Gamesa.

El **Consejo de Administración**, establece la dirección estratégica y la ambición de Sostenibilidad de Siemens Gamesa alineada con la Estrategia Corporativa, aprueba los Objetivos de Sostenibilidad y supervisa su consecución. Asimismo, el Consejo de Administración formula el Estado de Información No Financiera Consolidado con la frecuencia que estime conveniente, previa consulta con los informes de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Operaciones Vinculadas y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en el ámbito de sus correspondientes competencias.

La **Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Operaciones Vinculadas** es responsable de supervisar la integridad y el cumplimiento del Estado de Información No Financiera Consolidado. Esta Comisión es responsable de conocer, promover, orientar y supervisar la estrategia y las prácticas de sostenibilidad y evaluar el grado de cumplimiento de estas. Además, la Comisión es responsable de evaluar el nivel de cumplimiento de la Política de Sostenibilidad y recomendar al Consejo de Administración actualizaciones cuando lo considere necesario. También monitoreará la cartera de programas de sostenibilidad aprobados por el Comité Ejecutivo y el desempeño y los KPI relacionados con los programas. Asimismo, la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Operaciones Vinculadas reporta la estrategia y objetivos de sostenibilidad para su aprobación por el Consejo de Administración, proponiendo recomendaciones para la inclusión o actualización de los objetivos.

El **Comité Ejecutivo** aprueba el portafolio de programas de Sostenibilidad, asigna responsabilidades y recursos para los programas a nivel ejecutivo y hace el seguimiento del progreso de dichos programas. El Comité Ejecutivo es responsable de la implementación del portafolio de sostenibilidad de Siemens Gamesa. Además, el Comité Ejecutivo propone los objetivos de Sostenibilidad para la aprobación del Consejo de Administración.

El **Grupo de Trabajo de Sostenibilidad** es designado por el Comité Ejecutivo y es el responsable del desarrollo y promoción de la estrategia de sostenibilidad, que contiene los programas y objetivos de sostenibilidad. El Grupo de Trabajo de Sostenibilidad revisa la Estrategia de Sostenibilidad anualmente, proporciona recomendaciones para la inclusión o actualización de programas y objetivos, monitorea el desempeño y los KPI relacionados con los programas y aprueba los datos relacionados. Además, el Grupo de Trabajo de Sostenibilidad propone la Cartera de Programas de Sostenibilidad para la aprobación del Comité Ejecutivo. El Grupo de Trabajo de Sostenibilidad está presidido por el responsable de QM & HSE, se reúne periódicamente y cada miembro tiene la responsabilidad de gobernanza de los programas, políticas y procedimientos asignados.

Las **unidades de negocio y funciones corporativas** son responsables de desarrollar procedimientos, definir e implementar acciones para cumplir con los programas y objetivos aplicables en su alcance y reportar el desempeño para lograr los programas de sostenibilidad. Además, las unidades de negocio y las funciones corporativas realizan una revisión anual de los temas, programas y objetivos existentes, proponiendo actualizaciones al Grupo de Trabajo de Sostenibilidad.

5. REPORTE NO FINANCIERO Y RIESGOS

El Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Operaciones Vinculadas, supervisa el proceso de elaboración y presentación de la información no financiera de la Compañía y su Grupo. Para ello, la Comisión revisará, antes de su formulación por el Consejo de Administración, el estado de información no financiera. También supervisa que el control y gestión de riesgos identifique o determine al menos los diferentes tipos de riesgos financieros y no financieros (financieros, operativos, estratégicos y de cumplimiento) que afectan a la Compañía y su Grupo.

6. COMPROMISO Y COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Siemens Gamesa fomentará la comunicación y el diálogo con los grupos de interés facilitando así las relaciones del Grupo Siemens Gamesa con su plantilla, accionistas y comunidad financiera, clientes, proveedores y cualquier otro grupo que participe en su actividad y realidad empresarial. El diálogo con los grupos de interés de Siemens Gamesa busca transmitir el conocimiento sobre temas relevantes para sus grupos de interés, con el objetivo de adaptar, en la medida de lo posible, las políticas y estrategias del Grupo Siemens Gamesa a los intereses, inquietudes y necesidades de dichos grupos de interés.

A estos efectos resulta relevante el uso de todos los canales de comunicación disponibles (es decir, contacto directo, redes sociales, web corporativa, Junta General Ordinaria de Accionistas, web de la CNMV, foro electrónico de accionistas, oficina del accionista, cuenta de correo de relaciones institucionales, notas de prensa, ferias, conferencias y apariciones públicas, ruedas de prensa, canales corporativos internos, línea directa de integridad, etc.).

Siemens Gamesa desarrollará prácticas de comunicación responsable que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor de acuerdo a la Política de Información Económico-Financiera, No Financiera y Corporativa a través de Medios de Comunicación, Redes Sociales u Otros Canales y relativa a Contactos y Relaciones con Accionistas, Inversores Institucionales y Asesores de Voto

La principal fuente de información relacionada con su desempeño no financiero tendrá lugar anualmente en el Estado de Información No Financiera Consolidado de Siemens Gamesa, de acuerdo con los requisitos legales aplicables.