

DISCURSO DE ROSA GARCÍA, PRESIDENTA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
JUNTA GENERAL ORDINARIA DE ACCIONISTAS
23 DE MARZO DE 2018

Señoras y señores accionistas,

- Es un placer para mí presidir por segundo año esta Junta General de Accionistas y tener la oportunidad de poder dirigirme a ustedes para explicarles la evolución de nuestra compañía.

Hace casi un año, asumí ante esta misma Asamblea el compromiso de continuar avanzando en el proceso de integración de la compañía, creando un engranaje que potenciara las fortalezas de los distintos equipos. Asimismo, me comprometí –como representante del Consejo de Administración- a trabajar en un plan de negocio para los siguientes tres años, que convirtiera a Siemens Gamesa en líder del mercado de las energías renovables.

Desde esa última Junta, celebrada en junio del año pasado, hemos tenido que hacer frente a numerosos retos, en parte relacionados con el proceso de integración, que ha sido muy complejo, y, en parte, con los cambios de un mercado energético en transición, que ha ubicado no solo a esta compañía, sino a todo el sector, ante un nuevo entorno extremadamente competitivo.

Sin embargo, a pesar de estas grandes dificultades y gracias al extraordinario esfuerzo de los directivos y empleados de Siemens Gamesa, hemos actuado con gran velocidad. El pasado mes de febrero marcó un punto de inflexión, iniciando una senda positiva, al presentar los resultados del primer trimestre de 2018, el plan estratégico 2018-2020 con el programa L3AD 2020. Ambos han sido bien recibidos por el mercado.

Nos encontramos en el comienzo de una nueva etapa, más preparados para afrontar nuevos desafíos, con mayor motivación y en el camino hacia el liderazgo mundial.

Quiero agradecerles el apoyo y la confianza que han depositado en Siemens Gamesa a lo largo de este complicado año. Su apoyo ha sido esencial para seguir avanzando en la construcción de nuestra compañía y para sentar las bases de futuro.

Permítanme que repase de manera breve la coyuntura del sector energético:

- El crecimiento de la población y del Producto Interior Bruto –y, por tanto, una mayor necesidad energética-, junto con la retirada de instalaciones de generación no competitivas provoca que la nueva capacidad de generación energética estimada hasta el año 2040 sea superior a la capacidad de generación actualmente instalada y traerá consigo una inversión superior a los 10 trillones de dólares.

Gracias a una coyuntura social que promueve una mayor preocupación por el cuidado del medio ambiente y a las mejoras tecnológicas disruptivas, que han permitido reducir el precio de generación eólica en muchas localizaciones por debajo del precio de los combustibles fósiles, la apuesta por el cambio del modelo tradicional a las energías renovables es cada vez más incuestionable.

Un apoyo claramente reflejado en el Acuerdo de París, donde 195 países se comprometieron en 2015 con la lucha contra el cambio climático; así como en el objetivo recientemente aprobado por el Parlamento europeo de que las fuentes renovables constituyan el 35% de la generación eléctrica en 2030, o que grandes empresas hayan firmado PPAs por más de 19 gigavatios de energía limpia durante la última década o el creciente interés de las mayores “utilities” en aumentar su mix de renovables.

Y en este contexto, el sector eólico va a ser el más beneficiado. Se estima que las instalaciones eólicas crecerán un 9% anualmente hasta 2020. Y, hasta el año 2040, el sector recibirá unas inversiones acumuladas de 3,3 trillones de dólares, llegando a casi cuadruplicar su contribución al mix energético global.

El año 2017 ha sido un año de transición para el sector eólico. Las mejoras tecnológicas y la consolidación de la industria produjeron un fuerte descenso de los precios, y se estableció un sistema de subastas que a día de hoy se ha impuesto en todo el mundo. La introducción de este sistema ha conllevado que el mercado sufriera un parón en muchos países para poder adaptarse al nuevo paradigma. Este fue el caso, de uno de nuestros principales mercados, India, que no realizó ninguna adjudicación de megavatios eólicos durante más de 8 meses.

Estos cambios, como todos ustedes saben, impactaron en la compañía, que tuvo que realizar dos *profit warnings* para adaptar sus previsiones a la nueva realidad. Asimismo, se han visto reflejados en el precio de las acciones de las compañías eólicas, incluidas las nuestras.

En este entorno altamente competitivo, pero con gran potencial, es en el que hemos desarrollado nuestra integración, que está siendo ejemplar y acometida con rapidez. Afortunadamente, Siemens Gamesa fue una de las primeras compañías en detectar los cambios, lo que nos ha facilitado una adaptación más rápida y poder beneficiarnos de las oportunidades mercado.

Gracias al riguroso proceso establecido por la Oficina de Integración y apoyado en la dedicación de toda la compañía, la transformación producida en Siemens Gamesa no ha supuesto ningún obstáculo para que el negocio siga su curso. Así, en 2017, siguió consolidando su posición de liderazgo, con cerca de 9 GW instalados, y ha incrementado en cuatro puntos su cuota de mercado onshore, convirtiéndose en la segunda mayor empresa del segmento con un 15% de cuota de mercado; y manteniendo más del 50% de cuota de mercado en Offshore.

Los motivos que nos llevaron a fusionarnos son ahora más importantes que nunca:

- Escala: el tamaño es esencial para ser competitivo en un mercado como el actual.
- Diversificación tanto geográfica como de negocio. Somos la única compañía del sector que opera en los segmentos de negocio onshore, offshore y servicios. Asimismo, nuestra — diversificación geográfica —estamos presentes en 90 países, con fábricas en 4 continentes— nos permite ofrecer proximidad a nuestros clientes y reducir la dependencia regional.
- Liderazgo tecnológico: es nuestra seña de identidad. La unión de ambos equipos consolidará aún más nuestro liderazgo, aportándonos mayor velocidad a la hora de responder a nuestros clientes. Asimismo, hemos simplificado nuestra cartera de productos, manteniendo una tecnología para cada unidad de negocio; y hemos acelerado el desarrollo de nuestra cartera de servicios digitales.
- Potencial de sinergias y de transformación: Nuestra fusión nos aportará sinergias estimadas en 400 millones de euros para 2020, acelerando y casi duplicando el objetivo inicialmente establecido de 230 millones de euros. Asimismo, apoyados en mejoras operativas conseguiremos ahorros de 1.600 millones de euros.

Como les he dicho al principio, en la última Junta les adelanté que estábamos trabajando en un nuevo Plan de Negocio para la compañía, que presentamos el pasado 15 de febrero de 2018. Este plan marcará durante los próximos tres años el camino hacia el crecimiento con una rentabilidad sostenible, sentando las bases para afrontar un futuro lleno de oportunidades.

En unos minutos nuestro Consejero Delegado, Markus Tacke, les detallará más a fondo el plan, pero yo puedo decirles que ha sido bien recibido por el mercado y que el proyecto avanza según lo previsto.

Durante 2018, Siemens Gamesa va a completar la integración, estabilizar la empresa, ahondar en el control de costes y lanzar nuevos productos para generar nuevas oportunidades de negocio. En 2019, nos concentraremos además en acelerar el crecimiento. Y en 2020 seremos capaces de asegurar una rentabilidad sostenible.

— Quiero destacar que este plan posibilitará el crecimiento de la compañía y fortalecer nuestra posición de liderazgo en el futuro.

Aún queda camino por andar, pero la senda está clara y se traducirá en beneficios también para nuestros accionistas.

Nuestro programa, L3AD2020, pivota sobre cuatro palancas estratégicas:

- Construir una organización ágil, centrada en el cliente y preparada para crecer.
- Asegurar que somos capaces de ofrecer a nuestros clientes unas soluciones que les aporten el mayor valor del mercado, con tecnología punta, excelencia operativa y costes optimizados.
- Incrementar la digitalización en las soluciones para nuestros clientes
- Para llevar a cabo el plan tendremos que centrarnos en nuestros colaboradores y en el establecimiento de una nueva cultura corporativa, a través del programa People & Culture que estamos desarrollando.

Los empleados son, sin duda, la llave del futuro de esta compañía. Sin ellos nada de esto hubiera sido posible. Como les digo, hemos atravesado momentos muy duros, con el anuncio de los recortes que la compañía está acompañando con medidas sociales para minimizar el impacto. Nuestro objetivo es trabajar para que todos nos sintamos parte de este gran proyecto que estamos construyendo.

Para desplegar este plan de negocio contamos con un equipo directivo de primer nivel, formado por profesionales de todo el mundo, con amplia experiencia en entornos internacionales, y que gracias a su rápida consolidación como equipo, ha tomado ya decisiones de profundo calado para la compañía.

Apoyada en todo lo anterior, hoy les aseguro que estamos en el camino para convertirnos en líderes del sector: tenemos el equipo directivo adecuado, unos profesionales excelentes, y las bases necesarias.

— En este momento, quiero hablarles de nuestro Gobierno Corporativo, uno de los temas de mayor importancia para mí como Presidenta del Consejo de Administración de Siemens Gamesa.

Siemens Gamesa cuenta con un Consejo de Administración que es el máximo órgano de decisión y administración. El Consejo centra su actividad en administrar, gestionar y representar a Siemens Gamesa y le corresponde además la función general de supervisión, el establecimiento y la promoción de las estrategias y políticas generales, así como la consideración de aquellos asuntos de particular trascendencia para la sociedad y el grupo. La composición del Consejo, en cumplimiento de las recomendaciones previstas en el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas, está compuesto por trece miembros de los cuáles únicamente seis son Consejeros dominicales (cinco propuestos por Siemens AG y uno por Iberdrola Participaciones, S.A.). El Consejo cuenta además con cinco Consejeros independientes y dos Consejeros ejecutivos. No hay, por tanto, ningún accionista que nombre la mayoría de miembros del Consejo de Administración y la construcción de cada acuerdo requiere siempre aunar voluntades y está guiada por la búsqueda del interés social y del interés de todos sus accionistas.

Cabe recordar que nuestro modelo de Gobierno Corporativo parte de la separación de cargos entre el Presidente y el Consejero Delegado, cumpliendo con los más exigentes estándares internacionales de gobierno corporativo.

El Consejo dispone de dos comisiones consultivas de carácter permanente, una Comisión de Auditoría, Cumplimiento y Operaciones Vinculadas formada en su totalidad por Consejeros

Independientes y una Comisión de Nombramientos y Retribuciones formada por mayoría de Consejeros independientes y con un Presidente que es también Consejero independiente.

— Siemens Gamesa cuenta además con todas las funciones corporativas necesarias al desarrollo de su actividad, siendo todas ellas autónomas e independientes. Los directores y empleados del grupo en todas estas áreas dirigen los negocios y operaciones de Siemens Gamesa de forma coherente y de acuerdo con las instrucciones y directrices de su Consejo de Administración y del Consejero Delegado, sin injerencia por parte de los socios. Este principio esencial de gestión autónoma de Siemens Gamesa viene específicamente contemplado en el acuerdo marco de fecha 4 de Mayo suscrito por Siemens AG y que está a disposición de todos los accionistas en la página web.

El ejercicio del poder efectivo de decisión en Siemens Gamesa reside en su Consejo de Administración (en el que ningún socio nombra a la mayoría de sus miembros) y en su Consejero Delegado. Las funciones propias de la gestión residen en Siemens Gamesa, y son dirigidas por empleados de Siemens Gamesa.

Todas las decisiones en Siemens Gamesa son tomadas por el órgano legalmente competente, siguiendo siempre lo previsto en la Ley y en la normativa interna y teniendo en cuenta el interés social de la compañía. La presencia de Consejeros dominicales nombrados a propuesta de los accionistas significativos en el Consejo en ningún caso sustituye ni desplaza el poder de decisión del propio Consejo, sus Comisiones Delegadas y del Consejero Delegado.

Quiero, además, subrayar que este año ha sido un año de integración para el Consejo, durante el que hemos creado nuevos procesos para mejorar nuestro Gobierno Corporativo. Desde aquí agradezco a los miembros de nuestro Consejo la dedicación con la que han trabajado desde su nombramiento para tener un órgano más consolidado, en el que la mayor parte de las decisiones se han tomado por unanimidad o a través de grandes acuerdos con apoyos muy mayoritarios. Sin embargo, el desarrollo de los procesos de Gobierno

Corporativo es una tarea que nunca termina y es un compromiso continuo para todos nosotros.

— En este punto quiero reiterar mi agradecimiento al Consejo de esta compañía por darme la oportunidad de ser una de las tres únicas presidentas que lideran empresas incluidas en el IBEX35. Además, quiero resaltar que tenemos seis mujeres en el Consejo, casi la mitad del mismo. Este es un hecho que se alinea con nuestro absoluto compromiso con la iniciativa *Women Empowerment Principles*, promovida por Naciones Unidas.

También son prioridades absolutas la seguridad y salud en el trabajo, el refuerzo ético en Siemens Gamesa y en toda nuestra cadena de suministro.

Por todo ello, Siemens Gamesa está presente en los principales índices internacionales de sostenibilidad, como el Dow Jones Sustainability, FTSE4Good, o Global Challenges Index, por citar alguno.

Ya que he hablado de compromiso, aprovecho para resaltar nuestra apuesta integral por la sostenibilidad, un concepto totalmente integrado en nuestro ADN como refleja nuestra misión y visión corporativa: liderar la transición hacia un mundo más sostenible, mediante energía limpia para las generaciones venideras.

Todos estos aspectos repercuten de manera positiva en todos nuestros grupos de interés y, en especial, en ustedes, nuestros accionistas, además de clientes y empleados.

Como muestra de este compromiso, Siemens Gamesa ha fijado para el horizonte del plan de negocio una política de dividendos del 25% del beneficio neto del grupo, en línea con lo comprometido por Gamesa en años anteriores.

Desde aquí, en nombre del Consejo quiero pedirles que nos sigan acompañando a lo largo de este proyecto industrial apasionante y exigente, que nos posiciona como líderes y que dejará un mundo mejor a las siguientes generaciones.

— El pasado mes de junio cerré mi intervención en la Junta de Accionistas refiriéndome a los deseos de éxito para Siemens Gamesa y a un futuro prometedor. Durante todos estos meses hemos trabajado para hacerlo realidad, ganando proyectos, creciendo en nuevos países, uniendo equipos. En definitiva, generando nuevas oportunidades.

Hoy me despido reiterándoles que la compañía alcanza y supera, paso a paso, los objetivos establecidos y que el horizonte futuro de esta industria no puede resultar más acogedor para nuestros planes.

Muchas gracias a todos, les agradecemos enormemente su confianza. Les aseguro que tenemos la estrategia y los recursos necesarios para alcanzar nuestro objetivo de liderar el sector de las energías renovables en el mundo. Eskerrik asko