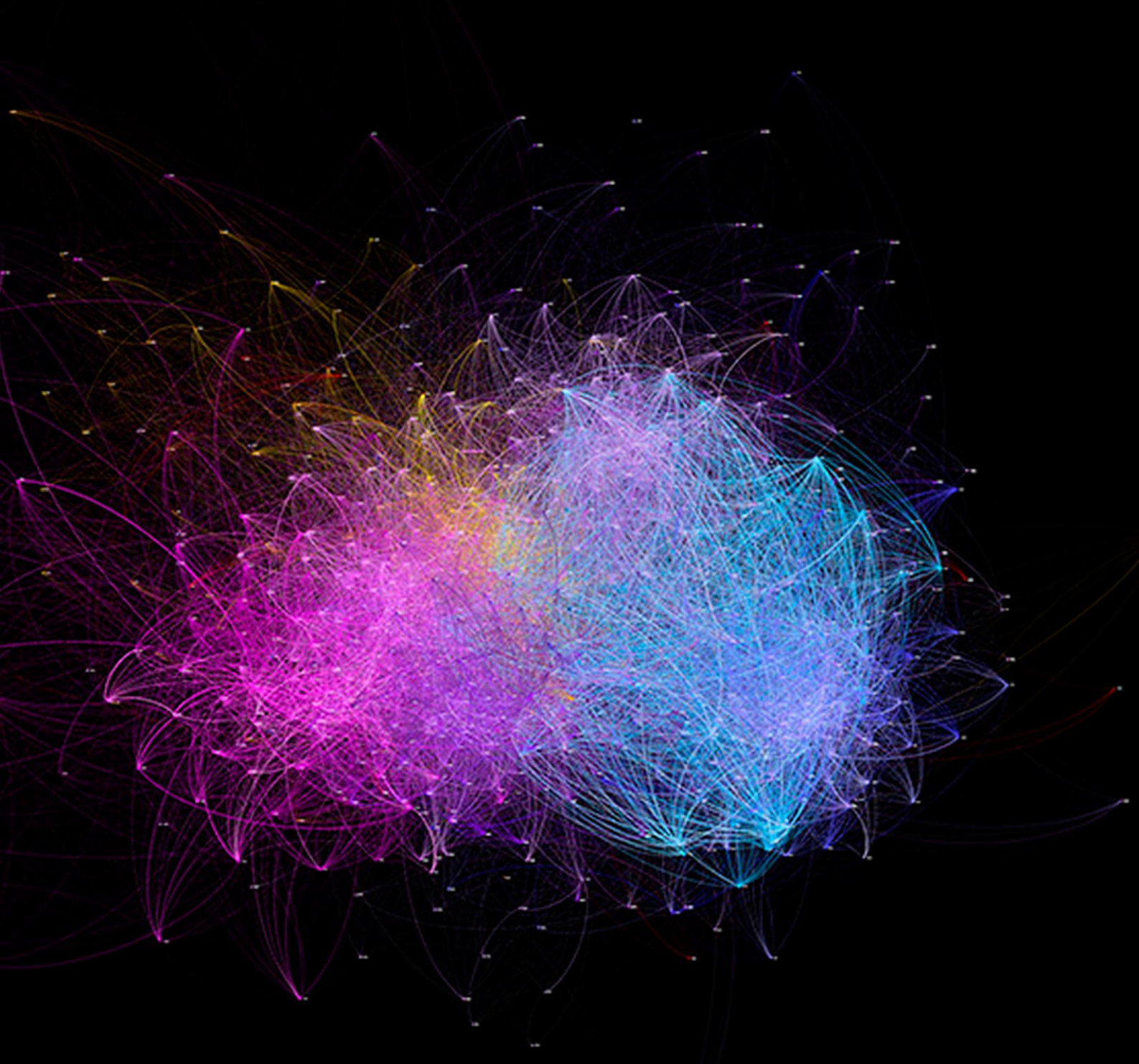


Junta General de Accionistas 2019

Bilbao, 27 de marzo de 2019





Miguel Ángel López
Presidente de Siemens Gamesa
Renewable Energy

2019

Junta General de Accionistas

Discurso de Miguel Ángel López,
Presidente de Siemens Gamesa Renewable Energy

Bilbao, 27 de marzo de 2019

Buenos días, señoras y señores accionistas:

es un placer para mí presidir esta Junta General de Siemens Gamesa y dirigirme, por primera vez, a todos ustedes. Agradezco al Consejo de Administración mi nombramiento, efectivo desde el pasado mes de diciembre, y que hoy se somete a su ratificación. Quiero expresar también mi gratitud a mi predecesora, Rosa García, por su dedicación y compromiso como presidenta del Consejo de Administración de esta compañía durante los casi dos últimos años.

Esta es una Junta muy especial, ya que estamos a punto de cumplir el segundo aniversario de la creación de la compañía. A pesar de un difícil despegue marcado por el complejo entorno de la industria, puedo decirles que Siemens Gamesa ha alcanzado velocidad de crucero. En buena parte, se debe a la confianza y compromiso de nuestros accionistas.

Hoy me gustaría compartir con ustedes los principales hitos de 2018, que sientan las bases para un futuro de éxito; así como una serie de reflexiones sobre el sector de las energías renovables.

Echando la vista atrás hacia nuestro ejercicio 2018, que abarca desde el 1 de octubre hasta el 30 de septiembre, puedo decirles que ha sido un buen año para Siemens Gamesa. Ha sido un buen año, principalmente, porque la compañía ha tenido un buen desempeño, cumpliendo todos los objetivos financieros que nos habíamos marcado.

En este punto, quiero agradecer especialmente su dedicación a todos los empleados de Siemens Gamesa y también al equipo directivo, liderado por Markus Tacke, que gestionando un complejo entorno de mercado, han vuelto a generar el valor que nuestros grupos de interés, especialmente todos ustedes, nuestros accionistas, se merecen.

Antes de repasar más a fondo el ejercicio, me gustaría darles unas pinceladas del entorno macroeconómico en el que hemos desarrollado nuestra actividad.

En los últimos meses, hemos visto claras señales de que el crecimiento mundial, aunque sigue siendo saludable, está perdiendo ímpetu.

El Fondo Monetario Internacional estima que en 2018 el crecimiento mundial fue del 3,7%. La debilidad observada en el segundo trimestre de 2018 persistirá en los próximos trimestres y, para 2019 y 2020, proyecta un incremento del 3,5% y del 3,6%, respectivamente.

Sin embargo, este crecimiento no es igualitario en todos los países. Cada vez es más evidente el desequilibrio entre el desarrollo de las economías avanzadas y de las economías de mercados emergentes.

Asimismo, cabe destacar que los riesgos para el crecimiento global siguen en aumento. El Fondo Monetario Internacional destaca la escalada de las tensiones comerciales, unas condiciones financieras más restrictivas, la eventual salida sin acuerdo del Reino Unido de la Unión Europea, una desaceleración mayor de la prevista en China y el elevado endeudamiento global, entre otros.

Repasaré a continuación las perspectivas de crecimiento de las principales áreas en las que opera Siemens Gamesa:

- Según la misma fuente, el Fondo Monetario Internacional, en la Zona Euro continuará la desaceleración vivida en 2018, con un crecimiento esperado para 2019 del 1,6% y para 2020 del 1,7%.
- En particular, en España, la economía moderará su avance, con un crecimiento estimado del 2,5% para 2018, del 2,2% para 2019 y del 1,9% para 2020. Esto se debe a la elevada tasa de desempleo, unos salarios con crecimientos por encima de la productividad, la baja capacidad de financiación exterior, junto con las

incertidumbres políticas, una política fiscal expansiva y niveles de deuda y déficit elevados.

- Por su parte, en Reino Unido, existen ciertas incertidumbres en torno a la proyección del 1,5% de crecimiento para los próximos años. Esta proyección de base asume que se alcanzará un acuerdo para el Brexit en 2019 y que el país se adaptará gradualmente al nuevo régimen.
- En cambio, el pronóstico de crecimiento para Estados Unidos establece una mejora del 2,5% en 2019 y algo menor, del 1,8% en 2020, según se repliegue el estímulo fiscal, y al mismo tiempo que la Reserva Federal continuará aumentando los tipos de interés.
- En Asia, el crecimiento del 6,5% de 2018 dará paso a un 6,3% en 2019 y a un 6,4% en 2020, lastrado principalmente por China, que se desacelerará por el endurecimiento de las regulaciones financieras y las tensiones comerciales con Estados Unidos. En cambio, se prevé un repunte de la economía de India en 2019.
- Para América Latina se prevé que el crecimiento se eleve en los próximos dos años, hasta un 2,0% en 2019 y un 2,5% en 2020, impulsado por Brasil, donde se espera una recuperación gradual, tras la recesión de los últimos años.
- En Oriente Medio y Norte de África se prevé un crecimiento del 2,4% para 2018 y 2019 y del 3% para 2020.

En este entorno macroeconómico, la industria de las energías renovables y, en particular, la eólica, tienen un enorme potencial de crecimiento, como a continuación les explicará nuestro Consejero Delegado.

Por un lado, a pesar de los avances tecnológicos, la demanda mundial de energía sigue creciendo y una de cada ocho personas no tiene aún acceso a la electricidad, según el Banco Mundial. Asimismo, la economía global sigue dependiendo de los combustibles fósiles, con el consecuente aumento de las emisiones de gases de efecto invernadero. La transición hacia un modelo energético global sostenible no es sencilla.

Según Naciones Unidas, para superar la diferencia entre el objetivo de reducción de emisiones fijado para 2030 y el nivel actual, los gobiernos tendrían que triplicar sus

esfuerzos e introducir nuevas medidas urgentes que ayuden a paliar el cambio climático.

Lo que sí es cierto es que cada vez más se observa una fuerte apuesta, no solo social, sino también de los gobiernos, por cambiar del modelo tradicional de generación de energía a las energías renovables. Está claro que cambiar el modelo actual es algo más que la transformación de un modelo de negocio. Se trata de un reto para conseguir una mayor prosperidad y estabilidad para las generaciones futuras.

Según un informe de Bloomberg New Energy Finance, las energías renovables representarán casi dos tercios del mix de potencia en 2050. En este contexto, el sector eólico se encuentra a la cabeza de esta transición, debido, fundamentalmente, a su creciente competitividad, como consecuencia de la apuesta de los gobiernos por esta fuente de energía y, en parte, por los avances tecnológicos y la transición hacia los sistemas de subastas, que han originado una feroz competencia y una reducción drástica en los precios de la energía eólica.

Ese mismo informe estima que, hasta 2050, se invertirán 11,5 trillones de dólares en nuevos activos de generación, de los que el 73% serán destinados a instalaciones eólicas o solares. La energía eólica es ya más barata que construir una planta de gas o de carbón en muchos países y, posiblemente, en 2030 lo sea en todo el mundo.

Con este entorno económico y de mercado descrito, queda patente que nuestra fusión - que como he dicho al principio de mi intervención está a punto de cumplir dos años- ha sido un paso decisivo para responder de manera más efectiva al complejo contexto en el que se ha desenvuelto la industria energética.

Hoy, gracias a la fusión, tenemos una organización más fuerte, con la escala, dimensión y diversidad geográfica y de producto adecuada para competir globalmente, y con un portafolio tecnológico de primera clase.

Queridos accionistas, permítanme ahora que repase brevemente el ejercicio 2018 de la compañía. Me siento orgulloso al decirles que Siemens Gamesa ha tenido un gran desempeño y ha cumplido los objetivos marcados.

Nuestro programa L3AD2020, presentado en febrero de 2018, ha sido crucial para alcanzar estas metas y para reforzar nuestro liderazgo en la industria eólica. Además,

seguirá siendo clave para asegurar nuestro crecimiento sostenible en el futuro. L3AD2020 tiene el objetivo de consolidar nuestra posición, tanto en el negocio de energía eólica terrestre y marina, como en el negocio de Servicios, así como convertir a la compañía en un referente en la digitalización de las energías renovables.

Aunque en unos minutos, nuestro Consejero Delegado, Markus Tacke, les informará más a fondo sobre este plan y los éxitos obtenidos, no quiero dejar de destacar que hemos concluido la primera fase de nuestro programa, centrado en fusionar y estabilizar la empresa, y que a cierre de nuestro ejercicio fiscal, hemos obtenido 700 millones de euros en ganancias recurrentes de productividad y sinergias; hemos definido nuestra estrategia de transformación digital y hemos puesto en marcha nuestro programa de gestión del cambio, entre otras iniciativas.

Estos avances asientan los pilares de nuestra estrategia hasta 2020 para convertirnos en el líder indiscutible de la industria eólica, tanto por modelo de negocio diferencial centrado en la optimización de costes de la energía, como en liderazgo tecnológico y en el uso de la digitalización.

El programa L3AD2020 es una herramienta clave para alcanzar este objetivo y el primer año, como les acabo de contar, ha concluido con éxito. Aún nos queda, sin embargo, mucho camino por recorrer y tenemos que seguir trabajando para conseguir nuestros objetivos. Somos una compañía joven y dinámica en un mercado cambiante. Somos una compañía diversa -formada por 23.000 personas de más de 100 nacionalidades. Esta diversidad nos enriquece y nos confiere capacidad de adaptación, innovación y agilidad, nuestros pilares para alcanzar el éxito.

Señoras y señores accionistas, siendo esencial un buen desempeño económico, financiero y comercial, también lo es el buen gobierno y el cumplimiento normativo o compliance. Ambos son una prioridad para Siemens Gamesa. Nuestro compromiso con la transparencia, veracidad, buenas prácticas y comportamiento empresarial responsable es absoluto, como parte de nuestra apuesta para velar por los intereses de los distintos grupos de interés y de responder a sus expectativas, manteniendo un diálogo permanente y eficaz, y fomentando su participación activa en las decisiones de la empresa.

Pieza fundamental para asegurar y promover dichos compromisos descritos es nuestro Consejo de Administración, máximo órgano de decisión y administración de la compañía, que ejerce sus funciones guiado tan solo por la consecución del mejor interés para la sociedad y para ustedes, nuestros accionistas.

El Consejo está formado por trece miembros, de los que seis son consejeros dominicales, cinco independientes y dos ejecutivos, lo que asegura un adecuado equilibrio y está en línea con las recomendaciones contenidas en el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas. El Consejo también se caracteriza por su diversidad, tanto en experiencia profesional, competencias, conocimientos del sector y procedencia geográfica.

El Consejo cuenta además con el respaldo de sus Comisiones, la comisión de Auditoría, Cumplimiento y Operaciones Vinculadas y la comisión de Nombramientos y Retribuciones, que le asesoran en sus respectivas áreas de competencia.

Quiero aprovechar este acto para agradecer públicamente el compromiso demostrado por todos los consejeros y el apoyo prestado hasta la fecha a este gran proyecto que es Siemens Gamesa. Quiero agradecer la importante contribución de Rosa García, Sonsoles Rubio y Swantje Conrad, consejeras que han dejado de formar parte de nuestro Consejo a lo largo del ejercicio 2019 y dar la bienvenida a Pedro Azagra y Rudolf Krämmer, para los que hoy pedimos su aprobación para ratificarles como consejeros. Asimismo, les proponemos la renovación de Gloria Hernández y Andoni Cendoya, ambos consejeros independientes, en sus cargos.

El 15 de febrero de 2018 esta compañía asumió el compromiso público de establecer una política de distribución de dividendo de hasta el 25% del resultado neto hasta el año 2020. Pues bien, hoy puedo decirles que Siemens Gamesa cumple sus promesas y que, si ustedes lo ratifican, se aprobará el reparto de 0,02567 euros brutos por acción.

Hoy también les pediremos su visto bueno a los cambios en la política de retribuciones de la compañía. El objetivo de estos cambios es mejorar los planes de incentivos que tenemos para nuestros empleados, alineándolos con las prioridades estratégicas clave de la compañía, como el programa L3AD2020, así como con la dinámica del mercado en el que operamos, y fortaleciendo la cultura de propiedad dentro de la sociedad.

Nuestro Consejo de Administración es plenamente consciente de la responsabilidad que Siemens Gamesa tiene con la sociedad. Por eso, otra de sus prioridades es velar por la sostenibilidad del negocio. La excelencia en sostenibilidad es obligación absoluta e innegociable para nuestra compañía.

Lideramos un sector que contribuye a evitar el cambio climático. Concretamente, nuestros más de 52.000 aerogeneradores instalados en el mundo ayudan a reducir la huella de carbono en más de 230 millones de toneladas de CO2 al año. Es más, nuestro compromiso es alcanzar la neutralidad en carbono para 2025.

Prioritario es también velar por la seguridad y salud en el trabajo, el refuerzo ético en la compañía y en toda nuestra cadena de suministro.

Gracias a nuestro compromiso social, Siemens Gamesa forma parte de los principales índices internacionales de sostenibilidad, como el Dow Jones Sustainability index, FTSE4Good, o Global Challenges Index, entre otros.

Permítanme que les destaque nuestro programa Siemens Gamesa Impact. Este programa, financiado por Siemens Gamesa, está impulsado por los empleados de la compañía, que pusieron en marcha durante el año pasado ocho proyectos de acción social en siete países: Brasil, Dinamarca, India, Marruecos, Tailandia, España e Inglaterra. Estos proyectos van desde el fomento de la investigación tecnológica por parte de niñas en Dinamarca, mediante la participación en un concurso de robótica; hasta la construcción de instalaciones sanitarias para nueve familias que viven en la pobreza extrema en India.

Estamos muy orgullosos de esta iniciativa social de nuestros empleados y vamos a seguir incidiendo y ampliando el alcance de los proyectos más innovadores.

Al comenzar mi intervención, les he dicho que estaba orgulloso del desempeño de Siemens Gamesa en 2018. Durante estos primeros meses de nuestro año fiscal 2019 hemos seguido trabajando en esta línea para consolidar nuestra compañía y nuestro liderazgo en el mercado. Nuestro compromiso es claro: liderar la transición hacia un mundo sostenible y esa es solo una tarea para los líderes.

Desde aquí les pido que nos sigan apoyando, como lo han hecho durante los últimos años, en este apasionante viaje. Les pedimos que nos sigan acompañando para hacer realidad lo que de verdad importa: generar energía limpia para las generaciones futuras.

Muchas gracias a todos, les agradezco la confianza que han depositado en nosotros.

Eskerrik asko

